

KOMMUNSTYRELSEN

VERKSAMHETER INOM TILLVÄXTUTSKOTTET ANSVARSOMRÅDE

REDOVISAT HELÅR		
	2020	2019
Driftintäkter	11 365	12 743
Driftkostnader	-27 582	-30 200
Nettoram	-16 217	-17 457
Kalk kapitalkostnad	-671	-607
Nettodriftkostnad	-16 888	-18 064

Ordförande: Gun Ivesund
Sektorchef: Magnus Hansson

UTSKOTTETS RESULTAT

UTFALL FÖR HELÅRET

BUDGETUTFALL HELÅR 2020	
Redovisning	16 217
Budgeterade nettorammar	17 391
Skillnad	1 174

UTFALL FÖR HELÅRET 2020			
	Budget	Utfall	Diff
Näringsliv, besöksnäring	2 510	3 111	601
Arbetsmarknadsenhet	1 614	127	-1 487
Strategiska Anställningar	288	64	-224
Kultur, hälsa, ideell	12 979	12 915	-64
	17 391	16 217	-1 174

UTSKOTTETS UPPGIFTER

Kommunstyrelsens tillväxtutskott ansvarar för allmänna utvecklingsfrågor och näringslivsutveckling. Beslut om eventuell kommunal medfinansiering av olika utvecklingsprojekt mm. Sektor Tillväxt vilar på 3 ben.

Näringsliv	Arbetsmarknadsenhet	Folkhälsa
Besöksnäring	Samordningsförbund	Kultur
Digitalisering	Bruksam, Integration	Ideell

Bruksam ligger just nu under C139.

Dessa är sedan uppdelade i följande verksamheter vilket utskottet ansvarar för:

- **Näringsliv**
- **Besöksnäring/turism**
- **Information**
- **Digitalisering**
- **Arbetsmarknadsenhet**
- **Strategiska anställningar**
- **Integration**
- **Bibliotek**
- **Badhus**
- **Kultur**
- **Fritid**
- **Projekt**

Tillväxtutskottet har gjort ett positivt resultat. Till stora delar beror det på mycket god kostnadsmedvetenhet i sektorn, projekt som genomförts samt de facto att integrationsenheten gjorde ett större överskott än beräknat. Integrations överskott beror på att en del av enhetens sparad överskott fallit ut på året under Arbetsmarknadsenhet. Det sparade överskottet ska användas för att täcka kommunens kostnader för år 3 och 4 innan de etablerat sig på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsenheten har varit extremt bra på att få ut människor i arbete, vilket lett till att det inte är så hög andel som går på försörjningsstöd längre. Där av är kostnaderna kraftigt lägre på enheten Arbetsmarknadsenhet.

Näringsliv och besöksnäringen gör ett underskott på verksamheten. Detta p g a att Bruksam inte är budgeterad. Bruksam har ett resultat på 712 390kr.

Beslutet kring strategiska anställningar drog ut på tiden samt att C19 pandemin gjorde det svårare att placera människor i

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

denna åtgärd. Detta har gjort att hela budgeten under året inte nyttjas. Det förbrukades 22 % av budgeten. Fyra personer har under året varit/är anställd under denna verksamhet. Strategiska anställningar bidrar till att både skapa en social kontext för individen, underlätta för att komma ut på arbetsmarknaden samt bidrar till att sänka försörjningsstödet.

Corona har slagit hårt mot många verksamheter. Tillväxt har varit belastad både inom kommunikation, krisberedskap samt initialt när Tillväxt arbetade mycket med att få fram material och andra insatser åt hela koncernen.

Ur ytterligare ett arbetsbelastningsperspektiv har Norrbotniabanan, pandemin och att året inleddes utan kommunchef tagit mycket tid från sektorchef. En del strategiskt arbete har blivit lidande under året och många av de planer som låg i pipen fick läggas åt sidan för att säkerställa daglig drift av koncernen. Det las mycket tid på kommunikation, få tag i rätt skyddsutrustning sektorsövergripande. För Norrbotniabanan blev det mycket tid lagt på att uppfylla det Robertsfors Kommun tidigare lovat att få klart projektansökan Norrbotniabanans noder med Skellefteå och Umeå samt en hel del strategiska möten med Trafikverk, föreningar etc som tidigare legat på kommunchef och bostadsstrateg.

Under stora delar av året har arbetsbelastningen varit extremt hög.

Totalt för tillväxt ligger personalkostnaderna 2020 strax under budget.

Personalkostnader har sänkts i o m en mindre anställd inom Tillväxt. Antalet heltidsanställda är idag 14 personer. Vid årets början var det 15 personer. Timanställda har varit mindre under året då vi tvingats stänga vissa verksamheter p g a C19 pandemin.

Tillväxtenheten har fått ersättning för sjuklönekostnader med 97 435kr under året p g a corona. Tillväxtenheten har också fått ersättning för sökta kostnader med 60 850kr. Dessa 60 tkr var för lönekostnad på en personal som ansvarig för info om Corona till medborgarna. Tillväxtenheten har haft ökade kostnader pga corona för ytdesinfektion, handdesinfektion och munskydd med 15437kr. Dessa 15tkr har inget stöd betalats ut från staten.

Näringsliv, besöksnäring, digitalisering, kommunikation

Företagsklimat

Företagsklimatet har i det långa perspektivet utvecklats positivt. År 2010 låg kommunen på plats 255 i landet och vid mätningarna 2020 låg kommunen på plats 115. Även om det interna målet att nå plats 100 vid rankningen i april 2020 inte nåddes får vi vara mycket nöjda med den långsiktiga positiva trenden. I en jämförelse inom länet ligger kommunen på plats 4 bland länets 15 kommuner. Förutsättningar för att ytterligare förbättra utfallet kräver en större prioritering av näringslivsfrågorna i samtliga kommunala verksamheter och då främst relaterat till skola och utbildning, fiber & bredband samt upphandling.

Nyföretagarrådgivning

7 personer sökte under 2020 rådgivning. En jämn könsfördelning konstateras. Två stycken var utlandsfödda. Av dessa sammanlagt 7 personer så har hittills fem stycken registrerat bolag. Vi konstaterar samma utfall som vid tidigare mätningar att av samtliga bolagsregistreringar så står andelen som sökt rådgivning för cirka 10 procent av totala antalet nyregistrerade bolag.

Nyföretagande

Det totala nyföretagandet har under 2020 gått upp med trebolagsregistreringar till totalt 45 jämfört med 2019 42 stycken. Orsaker kan antas bland annat bero på en osäkerhet relaterat till arbetsmarknad och

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

pandemi. Associationsformerna fortsätter att avvika från landet som helhet då andelen enskilda firmor är klart dominerande i vår kommun. 73 procent av de registrerade bolagen avsåg enskild verksamhet, en siffra som i landet som helhet ligger på cirka 50 procent. Nyregistreringar per 1000 invånare 6,6.

Jämställdhet

Arbetsmarknader är av tradition könsuppdelade. Kommunens starka ställning inom främst tillverkningssektorn och jord & skogsbrukssektorn är påverkade av detta och det är därför viktigt att det finns en strävan efter att skapa en jämnare könsfördelning även inom näringslivet. Mycket arbete återstår för att skapa ett jämställt företagande. Ser vi till nyföretagandet så var kvinnornas sammanlagda andel som ägare av enskild verksamhet 28 procent samt andel i bolagens styrelseposter 27 procent. Detta är en viss försämring mot hur kvinnors andel av företagandet såg ut 2019. Nationella undersökningar visar att jämställda företag har bättre lönsamhet än icke jämställda.

Sommarlovsföretagare

Sommaren 2020 drevs aktiviteten ”sommarlovsföretagare 2020” med sex aktiva ungdomar, fyra kvinnor samt två män varav en utlandsfödd man. Årets verksamheter slog alla tidigare rekord då samtliga uppsatta mål överträffades. Genomsnittlig intjänning per arbetad timme överträffades med stor marginal och tre av ungdomarna fick avsluta sin operativa verksamhet i förtid då inkomsttaket enligt skatteverkets regler nåddes. Det har tagit några år men nu ser det antligen ut som om alternativet till sommarjobb har slagit igenom. Vi hoppas på ett ännu större intresse från ungdomarna för sommarlovsföretagare 2020 och hoppas att inte pandemin ska ställa till problem. Vår näringslivsstrateg var i år utsedd att sitta i jury för årets UF-företag i Västerbotten. Bryt tystnaden UF utsågs till årets UF-företag i Västerbotten. Bakom

UF-företaget står två elever på Tannbergsskolan i Lycksele. Samtidigt utsågs Tannbergsskolan till årets UF-skola i Västerbotten.

Företagsbesök

På grund av pandemin har de traditionella företagsbesöken begränsats. Att ställa om till digitala alternativ har tagit tid och har i inledande skedet inte riktigt hittat sin plats för förtroendefulla samtal mellan företagare, politiker och tjänstemän. Det årliga stormötet mellan företag och kommunens företrädare ställdes även det in pga corona. Digitala möten kommer aldrig att kunna ersätta personliga möten men framtidens teknikutveckling och smittspridning får avgöra vilka metoder vi kan använda för dialog i framtiden. Vi hoppas att vi kan gå tillbaka till tidigare arbetssätt från andra halvåret 2021.

Näringslivsprojekt NIS 6.0

I oktober 2019 sparkade vi igång projektet Näringsliv i samverkan – NIS 6.0. Budgetomslutning ligger på drygt 16 MSEK varav EU-medel utgör cirka 8 MSEK. Regionala medel tillkommer med cirka 3,3 MSEK och samtliga Umeås kranskommuner satsar vardera cirka 1 MSEK vardera i projektet. Robertsfors kommun är projektägare och Vindelns, Vännäs, Bjurholms och Nordmalings kommuner är samverkansparter. Projektets syfte är stödja utveckling och tillväxt för främst kranskommunernas micro SMF (företag med upp till 15 anställda) och målen är att vid projektets slut kunna ge stöd åt 400 företag i samtliga kommuner samt att projektets aktiviteter har direkt bidragit till 40 nyanställningar, 20 kvinnor och 20 män. Projektet pågår mellan 1:a oktober 2019 och till sista september 2022. Projektledare är Jan Paulsson.

Besöksnäring

Projektet TIR driftade logen Tövalite som Café/Turistinformation. Den planerade inspelningen av Fiskedestination (med Johan Broman) genomfördes under år

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2020. Resultatet av inspelningen har vi inte fått ta del av än.

Eftersom den turistekonomiska mätningen släpar ett år så är siffrorna ev väldigt missvisande då pandemin slog till med fullkraft i Västerbotten sommaren 2020 som är den stora intäktskällan för turistföretagarna. En ökning av lokalturism kan ses – alltså hemester. Den totala omsättningen år 2019 var ca 176 miljoner kr för turismen i Robertsfors kommun (ca 10,5 miljoner kronor i totala skatteintäkter). Under 2019 startade vi upp en Facebooksida och Instagramsida. Den har varit väldigt populär På Instagram har vi idag 476 följare, 55 % kvinnor och 45 % män i skrivande stund, med nya följare varje vecka.

Många har varit intresserade och engagerade i våra sociala medier genom att både skriftligt och muntligt uttrycka uppskattning och dessutom genom att hashtaggen “#visitrobertsfors”, har använts över 1000 gånger på Instagram (om vi jämför med “#visitvännäs”, så är det ungefär lika många inlägg; 500+, trots att kontot @VisitVannas varit, och är aktivt sedan 2016). En trevlig effekt med dessa konton är att människor fortsätter uppmuntras till att visa upp Robertsfors med omnejd från sin bästa sida.

Året 2020 var ett riktigt speciellt år p g a pandemin. Den turistekonomiska mätningen nästa år blir väldigt intressant ur många perspektiv.

Naturvårdsprojekt

Under 2020 har dels reduktionsfiske i Hemsjön (Överklinten) gjorts med gott resultat genom LOVA medel, med målet att reducera braxen i sjön vilket då ska leda till minskad risk för algblomning och ett bättre siktdjup. LOVA projektet i Bjännsjön med mål att riva ut en fallfärdig dammlucka och tröscla upp sjön till naturlig nivå färdigställdes med gott resultat och är nu slutredovisat. Bidrar till bättre ekologisk status. LOVA projektet i Rickleåns

okända sidovatten färdigställdes, med en lekbottenkurs där lekrområden för framförallt havsöring gjordes i ett antal öringförande bäckar samt utrivning av Norrforsdammen i Lugnbäcken som nu möjliggör fiskvandring upp i ett stort avrinningsområde vilket potentiellt bidrar till bättre ekologisk status. LOVA projektet i Rickleåns Huvudfåra färdigställdes, länsstyrelsen Västerbotten var på besök och filmade med drönare delar av sträckan med goda ord över hur restaureringen genomförts: Detta projekt är delredovisat och kommer kompletteras med fler bilder under 2020 för slutredovisning. Ett lyckat projekt för att främja utvecklingen för våra vandrande fiskarter havsöring och lax. (År 2020 var det rekordmånga fiskar som vandrade upp för laxtrapporna i Robertsfors samhälle, en effekt av tillsynen!? Vi vet inte, men kanske).

Digitalisering

Inom området digitalisering har året påverkats liksom mycket annat av Covid-19. När fysiska möten inte har kunnat hållas och flertalet medarbetare inom organisationen har jobbat hemifrån har efterfrågan på att kunna hålla digitala möten ökat lavinartat. Från att ha varit ett ganska svalt intresse till att alla skulle börja använda och komma in i systemet samtidigt har inneburit vissa utmaningar och hög andel supportärenden. Kopplat till Covid-19 har också enskilda E-tjänster tagits fram för att kunna planera barnomsorgen i de fall skolor skulle stängas igen och anställda med samhällsviktiga funktioner skulle behöva barnomsorg. E-tjänst togs också fram för att genomföra en kompetensinventering bland de anställda inom organisationen för att kunna klara av en ev. bemanning om hög sjukfrånvaro inom äldreomsorgen skulle uppstå. Robertsfors kommuns hemsida samt intranät fick under perioden en snabb uppdatering för att kunna framhäva informationsflödet kring Covid-19 bättre.

Under hösten har arbetet till största del fokuserat på servicekiosken under namnet

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

”Robert” samt ombyggnation av kommunens hemsida. ”Robert” har placerats i kommunhuset reception sedan årsskiftet - 21 och tar emot besökare som anländer. Ombyggnation av kommunens hemsida för att leva upp till de nya krav som ställs i webbtillgänglighetsdirektivet har genomförts. Dock har den nya versionen inte kommit ut ännu då serverparken i samma veva behövde ses över och uppdateras. Detta blev klart för någon vecka sedan så inom kort är vi redo för lansering. I slutet av året byggdes också en E-tjänst för att genomföra en inventering bland personalen inom äldreomsorgen där man fick svara på om man var intresserad av att ta vaccin mot Covid-19. Underlaget användes sedan till att planera vaccinationerna.

Som tidigare vid all utveckling fortsätter vi sträva efter att använda oss av öppen källkod. Det medför att vi står säkert rustade inför framtiden då kommunen kan äga och förvalta sina lösningar över tid. Vi är inte heller beroende av någon enskild leverantör för support och utveckling

Kommunikaton

1 april anställdes en informatör för att förstärka kommunikationsavdelningen. Information och kommunikation är viktiga redskap inom en offentlig organisation. Med denna anställning har vi under 2020 inlett arbetet med att förbättra kommunikationen såväl internt som externt samt göra den mer tillgänglig. Detta ska uppfyllas genom att varje formulering är genomtänkt och tydlig samt val av publiceringskanal är noggrant övervägd för att träffa den målgrupp som önskas. Exempel på hur vi arbetar med tillgänglighet är att vi strävar efter att ha alternativa texter till alla bilder i det vi publicerar samt har tillgängliga dokument och e-tjänster på kommunens hemsida. Under 2021 kommer vi fortsätta arbetet med att säkerställa detta.

Regelbunden information/kommunikation är viktig och skapa förtroende. Ett exempel på detta är nyhetsbrevet om coronaläget i kommunen och länet som kommit ut varje

vecka sedan v. 45 under namnet Coronainformation. Nyhetsbrevet har tagits fram i samarbete mellan informatör, beredskapsamordnare och MAS och är tänkt som lokal information till allmänheten under pandemin och har publicerats på kommunens hemsida.

Informatören har bistått samtliga sektorer genom att hjälpa till med textformuleringar, fotografering, bildval samt val av publiceringsplattform för olika sammanhang. Informatören har även varit behjälplig med att uppdatera information och dokument på kommunens hemsida. Informationsartiklar samt samhällsupplysande texter har skrivits och publicerats på Robertsfors kommuns externa digitala kanaler för samtliga sektorer. Exempel på artiklar som lyfter fram kommunen samt anställdas arbete från olika sektorer är: ”Lillskogens förskola invigd”, ”1,9 miljoner kronor till musikprojektet LOUD” och ”Lokalvårdarna stoppar spridningsvägar”.

Fördelning av nyhetsuppdatering på robertsfors.se:s startsida mellan 1 april och 31 december ser ut enligt följande (all allmän information, t.ex. från andra myndigheter går in under Tillväxt):

Tillväxt:	57
SHB:	23
SOC:	11
BoU:	3
<u>KL:</u>	<u>11</u>
Totalt:	105

Arbetsmarknadsenhet, Samordningsförbund, Bruksam & Integration

Samordningsteamet Robertsfors

Robertsfors kommun har nu varit medlem i Samordningsförbundet Umeåregionen i fyra års tid. Under denna tid har Samordningsteamet i Robertsfors kontinuerligt utvecklats som en samverkansarena där medarbetare från de olika huvudmännen samordnar sina reguljära uppdrag. Samarbetet är strukturerat och tar hänsyn till de

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

olika målsättningarna och uppdragen som råder inom varje organisation. Syftet med samordningen är att tidigt erbjuda unga och vuxna i behov av fördjupat stöd en samordnad planering, träffsäkra (parallella) insatser samt tät uppföljning. Genom att samarbeta och därigenom optimera samhällsstödet kan olika slags konkurrens och/eller dubbelarbete minskas och förhoppningsvis leda till långsiktigt hållbara lösningar för individen och samhället. Styrkan i samordningen och samarbetet är summan av den kunskap och erfarenhet medarbetarnas professioner utgör samt den tillit och helhetssyn som ligger till grund för olika bedömningar. Även ledning och styrning utgår ifrån ett starkt individfokus. Samordningsförbundets vision är att vi ska bidra till att lösa arbetskraftsförsörjningen genom att varje människas arbetsförmåga tas till vara genom hållbart samarbete i ständig utveckling. Samordningsförbundet ger förutsättningar till att hålla ihop de olika samverkansprocesserna som bl.a. består av stödstrukturer, lokalkostnader, kompetensutveckling samt särskilt riktade behovsanpassade insatser på individ- och/eller gruppnivå osv. Koordinator ansvarar för att rapportera till Samordningsförbundet och uppföljning sker per tertial och i enlighet med planen för social redovisning samt vid särskilda uppföljningstillfällen i styrelsen och beredningsgruppen.

Året 2020 har inneburit helt nya utmaningar med anledning av Covid 19 och Samordningsteamet i Robertsfors har fått ställa om sitt arbetssätt till exempelvis digitala möten både inom teamet men även med deltagare. Glädjande nog har dock våra resultat inte negativt påverkats av den pågående pandemin.

Under 2020 aktualiserades totalt 41 individer till Samordningsteamet i Robertsfors varav 32 bedömdes ha behov av förstärkt samverkan. Det var i 60 % av fallen Robertsfors kommun som aktualiserade ärenden via socialtjänsten, Lärcentrum, Integrationshandläggare och LSS-handläggare. Arbetsförmedlingen aktualiserade 22 %, Försäkringskassan 5 % och Region Västerbotten 12 % och mer än 70 % av alla aktualiseringar var män. Sammanlagt har 57 individer (20 kvinnor och 37 män) deltagit i samverkansinsatser inom Samordningsteamet i Robertsfors, varav 32 är nya för året (10 kvinnor och 22 män). Av de 34 individer som har avslutats (13 kvinnor och 21 män) har 27 stycken (12 kvinnor och 15 män) avslutats till en långsiktig lösning. Hälften av dessa individer har gått vidare till arbete.

Aktualiseringar	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	%	Män	%	Totalt	%
Helår				Ja		Ja			
Arbetsförmedlingen	1	8	9	1	100%	5	63%	6	67%
Försäkringskassan	2	0	2	2	100%	0	#####	2	100%
Socialtjänsten	4	9	13	3	75%	7	78%	10	77%
Annan kommun	4	8	12	4	100%	6	75%	10	83%
Regionen	1	4	5	0	0%	4	100%	4	80%
Totalt	12	29	41	10	83%	22	76%	32	78%

Helår	Kvinnor	Män	Totalt	%
Antal deltagare hela året	20	37	57	
varav nya för året	10	22	32	
Totalt antal avslutade hela året	13	21	34	
Deltagaren har avslutats till en långsiktig lösning	12	15	27	79%
- varav till arbete (SUS 1)	8	9	17	50%
- varav till studier (SUS 1)	1	2	3	9%
- varav fortsatt rehab och öppet a-sök (SUS 1,2)	2	4	6	18%
- varav saknar arbetsförmåga (SUS 3)	1	0	1	4%
Avbrott av hälsoskäl (SUS 3)	1	2	3	9%
Övriga avbrott (SUS 4, 5, 7 och 9)	0	4	4	12%
Antal kvar i verksamheten	7	16	23	

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Feriearbeten

Robertsfors kommun har trots pågående pandemi haft möjlighet att erbjuda ungdomar feriejobb under sommarlovet 2020. Alla som har ansökt och tillhört prioriterad grupp har erbjudit feriearbete och 35 ungdomar har tackat ja. Kommunen har inom sina egna verksamheter tillhandahållit platser hos Bruksam (5), Bruksmuseum (2), Tövalite (3), Badhuset (2) samt inom barnomsorgen (4). Externa platser har funnit hos Leggeå-Sikeå Intresseförening (3), Lufta camping (3), Frasses(4), Malin i Ratan (4), Flarkens IK (1)samt Stenfors gård (4).

Integration

Alla nyanlända personer ska utifrån sina egna förutsättningar få professionellt stöd för att så snabbt som möjligt lära sig svenska, komma i arbete och klara sin egen försörjning. Bosättningslagen trädde i kraft den 1 mars 2016 och innebär att alla kommuner är skyldiga att efter anvisning ta emot nyanlända som beviljats uppehållstillstånd.

Migrationsverket ansvarar för anvisningarna till kommunen. Robertsfors kommunal 2020 var 10 personer. Detta tal har på grund av Corona pandemin som inneburit reserestriktioner inte varit möjligt att uppnå. Av vårt kommunal så har vi under 2020 tagit emot 5 personer men anvisats ytterligare 4 personer som kommer att komma under januari 2021. De kommer att räknas till kommunalet för 2020. Kommunen har även tagit emot 10 personer på familjeåterförening. Det totala mottagande för 2020 var 19 personer fördelat enligt följande.

Nationalitet/antal personer

Eritrea	10
Etiopien	5
Sydsudan	4

Ålder

13 personer	0-19 år
2	20-29 år
1	30-39 år
2	40-49 år
1	50-59 år
0	60-69 år
0	70-79 år

Av årets mottagna kom:

9 som kvotflyktingar
10 som familjeåterförening direkt från sina hemländer eller annat land

Det har gått relativt bra att hitta lägenheter till de personer som anvisats under 2020. Dock är trångboddheten ett problem för familjer som kommit tidigare år och som blivit fler familjemedlemmar. Ibland anvisas en hel familj och ibland ensamstående och det är inget som kommunen styr över. De nyanlända som kom under 2020 har placerats i Robertsfors och Ånäset.

Initialt betalas försörjningsstöd ut enligt norm till de nyanlända tills deras egen ersättning från Försäkringskassan kommit igång. Glappersättningen som kommunen fick i schablonbidrag för varje person som kom under 2020 används till detta.

Utbetalningar för glappersättningen ser ut så här:

Från anläggningsboende eller kvotflyktingar,

- 3 000 kronor för barn och ungdomar under 20 år
- 7 500 kronor för vuxna som fyllt 20 men inte 65 år.

Från eget boende eller familjeåterförening betalas,

- 3 000 kronor för barn och ungdomar under 20 år

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 4 000 kronor för vuxna som fyllt 20 men inte 65 år.

Kommunen får ersättning med ett schablonbelopp som fastställs varje år. Schablonbeloppet ska täcka kostnader för etableringsinsatser för nyanlända personer. Ersättningen betalas ut med delbelopp under en tvåårsperiod och flyttar den nyanlände så tar mottagande kommun emot resterande schablonersättning.

Schablonbelopp för 2020 var,

- 146 100 kronor för en person som inte har fyllt 65 år
- 82 100 kronor för en person som har fyllt 65 år.

2020 är första året som kommunen inte tagit emot någon nyanländ från ett anläggningsboende i Sverige. Detta beror på att de har kommit betydligt färre flyktingar till Sverige under året vilket innebär att de flyktingar som placeras på migrationsverkets anläggningsboenden runt om i Sverige har minskat. De asylsökande som får uppehållstillstånd bor oftast kvar i den kommun de bott i eller väljer en kommun där de har familj eller vänner.

För kvotflyktingar och personer som kommer som familjeåterförening tar det oftast flera månader innan de har fått sitt personnummer och blivit socialt försäkrad hos Försäkringskassan. Detta påverkar givetvis ekonomin och gör att det tar längre tid för dem att bli självförsörjande. Det innebär att de är i behov av försörjningsstöd och till följd av det så räcker förstås inte "glappet pengarna" för hela tiden.

Vid årets slut så tillskjuts de pengar som Socialtjänsten betalat ut utöver "glappet-pengarna" vilket innebär att den här målgruppen inte belastar försörjningsstödet ekonomiskt.

De vuxna mellan 20-64 som kom till Ro-

bertsfors kommun under 2020 har skrivits in i ett 2-årigt etableringsprogram hos Arbetsförmedlingen. Samarbetet med Arbetsförmedlingens etableringshandläggare har fungerat relativt bra, de flesta av träffarna har på grund av Corona pandemin skett digitalt.

Kommunen erbjuder SFI (svenska för invandrare) och kommunen är även skyldig att erbjuda samhällsorientering på modersmål till de nyanlända. Från 1 februari 2020 beslutade regeringen att samhällsorienteringen skulle utökas från 60 timmar till 100 timmar. Under 2020 så har samhällsorientering genomförts till en arabisktalande, två daritalande, två somalisktalande och sex tigrinjatalande. Tyvärr har kommunens egen utbildade samhällskommunikatör inte haft möjlighet så vi har köpt tjänsten från Umeå. Avgiften för varje person är 9500: - samt kostnad för busskort om den genomförs i Umeå.

Av de nyanlända som skrivs in i etableringsprogrammet hos Arbetsförmedlingen så omfattas en viss del av något som kallas utbildningsplikt. Utbildningsplikten innebär att en arbetssökande med kort utbildningsbakgrund som deltar i programmet ska få en bedömning om huruvida personen kan matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Om inte och det troligtvis beror på personens korta utbildningsbakgrund så ska personen omfattas av utbildningsplikt. Då räcker det inte att den nyanlände enbart tar del av SFI och SO utan ska också ta del av reguljär vuxenutbildning.

Under året har Lärcentrum haft ett projekt "Arbetsmarknadsspåret" för nyanlända med kort utbildningsbakgrund. Där har flertalet personer med utbildningsplikt deltagit, projektet tog slut i december i 2020.

Året började bra med bl.a. T.I. R projektet som erbjöd språkträning, hjälp med att skriva CV, söka jobb m.m. Biblioteket

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

ordnade After School två eftermiddagar i veckan, kyrkan erbjöd sopplunch och en del andra föreningar erbjöd aktiviteter lite nu och då för den här målgruppen. Allt eftersom Corona spridningen ökade och restriktioner infördes så minskade också dessa aktiviteter och många ställdes in. Så tyvärr har möjligheten för de nyanlända att träffa och umgås med svenskar drastiskt minskat under året vilket för en del upplevts som jobbigt.

Kommunen sökte och beviljades pengar för ett projekt 2019 som skulle genomföras under 2020. Det anställdes en föreningslots på 50 % för att bl.a. locka de nyanlända in i föreningslivet. Tyvärr på grund av Corona så har inga aktiviteter gjorts under året så vi satsar på att kunna genomföra de planerade aktiviteterna under 2021.

Vännäs kommun tillsammans med Vindeln, Bjurholm, Nordmaling och Robertsfors hade beviljats pengar för ett projekt som hette "Förstärkt budget-och skuldrådgivning till nyanlända" och en budget och skuldrådgivare hade anställts på 80 %. Tyvärr så blev även detta projekt lidande under året då ett av huvudsyftena var att den projektanställda skulle åka runt och besöka personer i de olika kommunerna. Några besök var möjliga och en del material har tagits fram som kommunen fått ta del av. Projektet avslutades 2021-01-31.

Var 6:e vecka träffas integrationshandläggaren, SFI lärarna och etableringshandläggaren från AF. Vi går igenom de som är inskrivna i etableringsprogrammet och tar upp frågor och funderingar kring de personerna för att de ska kunna få rätt stöd och hjälp.

Asylmottagandet i Sverige har minskat de senaste åren vilket har inneburit att av de anvisningar vi fått under 2020 så har alla varit kvotflyktingar. Av förstaeliga skäl så behöver dem mycket information, stöd och hjälp. De som kommer i vuxenålder och är

analfabeter har en lång väg att komma in i vårt digitaliserade samhälle medan andra inte har några större problem.

Från 2020-01-01 minskade Integrationsenheten från 1,5 till 1.0 tjänst.

Bruksam

Bruksam står i dagsläget på tre ben. En plats att växa på för att göra sig anställningsbar. Återbruk av begagnade saker. En resurs för kommunens enheter. Alla tre benen kompletterar varandra och är lika viktiga.

Personal och placeringar på Bruksam

Under året har vi varit 3 anställda handledare, 2 st heltider och en 75%. 30 personer har varit placerade på Bruksam. En del har haft arbetsträning, praktik eller sysselsättning hos oss. Vi har även haft extratjänster och strategiska tjänster. Feriearbetare under sommaren har vi också tagit emot.

	Antal:	Kvinnor:	Män:	Avslutade:
Extratjänster	10	7	3	4
Strategiska tj	1		1	0
Abetstr/syssel	14	6	8	8
Feriearbetare	5	2	3	5
Summa:	30	15	15	17

De som är avslutade under året: 1 har gått ut i arbete. 2 st har gått vidare till studier. 1 har gått på föräldraledighet. 1 har gått i pension. 2 har fortsatt rehabilitering hos annan myndighet. 2 är fortsatt aktivt arbetsökande. 1 avbrott. 2 tillbaka till annan myndighet.

Butiken

Bruksam har under året varit öppet 3 dagar i veckan samt sista lördagen i månaden. Butiken erbjuder bra möjligheter till arbetsträning och språkträning. Butiken omsatte 2020, 442 190 kronor jämfört med 291 702 kronor(2019). Orsaken är fler inlämnade saker från privatpersoner och mer från fagerliden.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Kommunens verksamheter

Kommunens verksamheter har under året köpt varor för 88 380 kronor. Jämfört med 150 186 kronor(2019) Bruksam har utfört 779 arbetstimmar åt kommunens olika verksamheter. Jämfört med 1198 timmar (2019)(detta kan enklast förklaras av C19)

Tjänsterna har bestått av utkörning och hämtning av möbler/saker. Bortkörning av skrot. Flyttstädning, lokalvård, röjning/trimning, snöskottning, reparationer och tillverkning av olika saker. Flyttat åt förskolorna Skogsglantan och Lillberget till den nya förskolan Lillskogen. Bruksam har haft hand om uthyrning av Golfen, Rotegården och vassklipparen. Städning på Globalen, 43:an och Golfen har utförts. Försäljning av latrintunnor har Bruksam skött. Även försäljning av Dagcenters tillverkade grejer.

UTLÄMNAD E VAROR INOM KOMMUNEN 2020-01-01-2020-12-31

	Totalt	Per månad
Barn och utbildning	48483	4 040
Socialtjänst	21455	1788
Tillväxtsektorn	8203	684
Kommunkontoret	6561	547
Föreningar	600	50
Robo	3228	269
Alla sektorer	88 530	7378

UTFÖRDA TJÄNSTER INOM KOMMUNEN 2020-01-01-2020-12-31

	Totalt antal timmar	Kostnad	Per månad
Barn och utbildning	267	81 969	6831
Socialtjänst	45	13 815	1 151
Tillväxtsektorn	240	73 680	6140
Kommunkontoret	64	19648	1637
Annat(ROBO)	126	38 682	3224
Förening	53	17 013	1418
Alla sektorer	795	244 807	20 401

7-mila

Ställt iordning och eftermonterat målområde, avspärningar och vätskekontroller.

Projekt TIR

Projektet TIR (Tillväxt i Robertsfors) finansieras av Europeiska Socialfonden och pågår fram till december 2021.

Projektet har sitt kontor i 43:an på bruksområdet och bemannas av 3 personer. En av de tre är arbetsförmedlare på arbetsförmedlingen som numera har sitt kontor på samma plats.

Det råder idag en obalans mellan arbetsgivarnas förväntningar på rekryterbar kompetens och den kompetens som finns tillgänglig bland gruppen arbetssökande. Projektets uppdrag är att minska denna obalans. Projektets syfte är att tillvarata den resurs som finns bland arbetslösa och andra som idag står utanför arbetsmarknaden. Detta görs för att möta en växande brist på kompetens och arbetskraft på den lokala arbetsmarknaden. Projektet ska minska antalet personer som idag är bidragsberoende och hjälpa dem att bli en resurs för tillväxt.

Projektet ska i samarbete med arbetsförmedling, arbetsmarknadsenhet, socialkontor, utbildningsväsendet och civilsamhället arbeta för en positiv utveckling av arbetslivet i Robertsfors. Projektet har hittills arbetat med ca 100 arbetssökande varav många gått vidare till arbete eller studier. En viktig uppgift för projektet är att inventera arbetsgivarnas konkreta behov av arbetskraft och för detta har projektet besökt de flesta arbetsgivare i kommunen. Arbetsmetoderna är många såsom jobbsökarskola, drop.in, jobbsökarträffar, kortutbildningar inom vård och omsorg. Projektet har under åren skapa effektiva metoder för att matcha arbetsgivarnas behov med den kompetens som finns hos de arbetssökande.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Det arbetssätt som TIR har skapat blir grunden för en ny ansökan hos Europiska Socialfonden för ett motsvarande projekt åren 2022-2024.

Folkhälsa, Kultur, Ideell sektor

Simhallen

År 2020 blev ett år som vi på förhand, inte ens i vår vildaste fantasi, kunde föreställa oss. Pandemin kom och den slog hårt på vår verksamhet. I jämförelse med 2019 minskade simhallen sitt besöksantal med 63% och caféverksamheten med 70%. Under senare delen av våren hade simhallen endast öppet 2 dagar i veckan, mot normalt 5 dagar och den 11 november stängde simhallen helt för allmänheten.

Den dagliga verksamheten med simundervisningen har dock genomförts under hela året. Årets elever i klass 2 var 64st och 95% av dessa uppfyllde skolverkets krav för årskursen. 69% av eleverna uppfyllde dessutom kravet som ställs för åk 6.

Under perioden januari – maj genomfördes en större reparation av herrarnas omklädningsrum och helrenoverades. En renovering som var av absolut största vikt då omklädningsrummet var i väldigt dåligt skick.

Under sport och kulturlovet hade simhallen vattentävlingar och gratis entré för alla barn och ungdomar. Besöktes av ca 60st varje tillfälle.

Vattenträning/Hälsobad

Vårt hälsobad på onsdagar med vattenträning som bedrivs i samarbete med ABF och RTP har inte genomförts under året. Primära orsaken var i början på året den renovering som visade sig bli mer omfattande än vad som i början var förutspått. Att vi inte alls kunde starta upp den i ett senare skede berodde på pandemin.

Sommarsimskolan

Genomfördes som planerat med start veckan efter skolavslutningen. 70 duktiga elever som lärde sig grunderna i bröst och ryggsim men även hur man ska hantera nödsituationer i och omkring vatten.

Sedan tidigare har badhuset ansvaret för simundervisning för lärcenter och från start av läsåret 20/21 har badhusets personal övertagit hela ansvaret för simundervisningen med kommunens mellanstadieklaser och vissa klasser för högstadiet. Samarbetet med Umeå simsällskap har fortsatt som tidigare år.

4 st personer har arbetat på timtid med att tillgodose att allmänheten har kunnat besöka kommunens badhus på ett säkert sätt under de dagar som verksamhet bedrivits. Utan dessa personer hade vi inte kunnat ha öppet. Simhallen har, året till trots, möjliggjort att 8 500 privatpersoner och elever haft tillgång till simhallen.

Fritidsgårdarna

Ett väldigt annorlunda år med covid 19 som har haft stor påverkan på vår verksamhet och på våra möjligheter att ge kommunens ungdomar en meningsfull fritid. Den årliga balen kunde tyvärr inte genomföras då maxantalet, vid den tidpunkten, var satt till 50 personer. Ett antal inplanerade föreläsningar på Globalen angående droger kunde inte genomföras av samma anledning. Även vårt planerade studiebesök till Umeå på Hammmagasinet och besök till fältgruppen Umeå fick läggas på framtiden.

Under sportlovet samlades vi i på ungdomsgården i Ånäset och hade skridskoåkning och korbgrillning som uteaktivitet. Ett gemensamt luciafirande planerades med Pingstkyrkan men den kvällen kunde inte heller genomföras då kommunens fritidsgårdar stängde ner sin verksamhet helt 11 november.

Fritidsledarnas uppdrag att bedriva fältverksamhet på högriskhelger har genom-

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

förts. Under valborgsmässoafton och på skolavslutningen fanns fritidsledarna ute för att stötta ungdomarna. På skolavslutningen var även socialförvaltningen med oss i verksamheten, något som vi har önskat en längre tid, vilket var jättebra.

Samarbetet med Vuxenskolan om att upplåta delar av fastigheten till måleriverksamhet har fortsatt och även LOUD projektet har sin verksamhet i Globalen.

Kommunen har en grupp med 15 fritidsledare, fördelat på 3 fritidsgårdar, som arbetar på timtid med att ge ungdomarna en meningsfull fritid. De gör ett fantastiskt jobb och som under året haft ca 1 800 besökare - trots långa uppehåll, stängningar, inställda arrangemang och pandemi.

Allmänkultur

Verksamheten för att främja allmänkulturen i kommunen görs i vanliga fall i samarbete med studieförbunden, biblioteken och kulturföreningarna i kommunen. Dessutom sker utbyte med Umeåregionen och länet genom olika samarbetsorgan. 2020 utsågs vi till Årets Kulturkommun i Västerbotten, en utnämning av institutionerna Norrlandsoperan, Västerbottensmuseum och Västebottensteatern. Invigningen skedde i september på Centrumhuset, Robertsfors, med pompa och ståt. Medverkande var förutom ansvariga för institutionerna även Kommunrådet och representanter från föregående Kulturkommun Storuman. 50 fick sitta i publiken. Ganska snart stängdes teatrar ner pga. restriktioner och majoriteten av de arrangemang och evenemang som planerats i kommunen blev också inställda. Utnämningen som Årets kultur kommun kom helt enkelt fel år för vår kommun.

Nationaldagsfirandet så väl som större delen av Kulturveckan ställdes in. Flertalet av de kulturföreningar som kommunen har, har lagt mycket av sina aktiviteter på is. Konstinköp har genomförts och en utställning av Sune Jonssons projekt ”Robertsfors as Sweden” har funnits att ta del av på

Centrumhuset, Robertsfors. Ett samarbete med Västerbottensmuseum. Däremot har flera av de arrangemang runt Sune Jonssons foton som planerats varit tvungna att ställas in.

När det gäller den offentliga utsmyckningen av den nya förskolan Lillskogen, verkar inga medel varit budgeterade för det.

I våras beviljades kommunen medel från Arvsfonden, för ett treårigt projekt ”LOUD” med start hösten 2020. LOUD är ett musikprojekt med fokus på att spela i band. Josephine Forsman är initiativtagare till LOUD Robertsfors. 36 ungdomar mellan 12-15 år startade i höstas, och det massmediala intresset var stort!

I samarbete med Barn och utbildning har Tillväxt bidragit till genomförandet av uppskattade Skapande förskola och Skapande skola-projekt under året.

Bibliotek

Folkbiblioteksverksamheten är väl fungerande och har visat en höjning på mer än 10% trots pandemin. Antalet lån på våra folkbibliotek 2020 är 55822 st, av dessa är 3,8% e-media. Orsaken till höjningen av utlånsstatistiken har nog flera orsaker, men Bokpåsar och leverans utanför biblioteket kan vara orsaker. Besöksstatistiken har dock mer än halverats.

Biblioteket har drivit två projekt under året:

Stärkta bibliotek, där målet är att öka utbudet och tillgängligheten. Här har det digitala utanförskapet och After school varit i fokus. Här kommer kommunen att behöva planera framöver.

Garanterat bra böcker, där syftet varit att lägga fokus på läsning och kulturrådets böcker. Från 18 december stängdes biblioteken pga. de nya restriktionerna. Diskussioner om Biblioteken som samhällsviktig institution lyftes, och sedan öppnades biblioteken åter i början av 2021.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

De vanliga arrangemangen, digitalhjälp och Afterschool har i princip varit obefintliga under året.

Föreningar

Föreningarna har drabbats hårt av Coronan. Många går på knäna ekonomiskt och har fått ställa in stora delar av sina verksamheter. Robertsfors Kommun har tagit bort hallhyror under 2020 för att underlätta för föreningarnas verksamheter.

Under året har vi genomfört 3 st idrottens utvecklingsråds möten. Koncernen har fått många ansökningar om bidrag och kunnat tillgodose flertalet av dessa. Under året gjordes en folkhälsosatsning vilket har slagit väl ut.

Föreningarna är viktiga för vår livsmiljö i Robertsfors Kommun och vi har ett nära samarbete med SISU och dialog med föreningarnas representanter löpande.

MÅLUPPFYLLELSE

Måluppfyllelsen är hög men det finns delar som behöver förbättras under 2021. Arbetet med strategier, medborgarförslag och motioner behöver intensifieras. Detta har fått ligga på is på grund av extrem arbetsbelastning.

Mål från Verksamhetsplan 2020 som berör Tillväxtutskottet	Måluppfyllelse
Att genomföra 50 företagsbesök och följa upp dessa i månadsrapport för utskott Tillväxt.	Målet kommer inte uppnås under verksamhetsåret pga C19.
Att vara projektägare för NIS 6.0 och arbeta utifrån projektets mål	Robertsfors kommun äger projekt NIS 6.0 och arbetar utifrån projektets mål.
Att under året följa Medborgarlöftet med polisen och särskilt fokusera på att motverka Våld i nära relation.	Robertsfors kommun har följt medborgarlöftet och genomfört de aktiviteter som tillskrivs kommunen. Det har också under kvartal 4 tagits fram nya medborgarlöften i samverkan med polisen.

Att sektorerna Tillväxt, Social och Barn- och utbildning fortsätter fokusera resurser och arbetsformer för att skapa tydliga vägar och stöd för invånare till egen försörjning	Tydliga vägar är skapade via arbetet ibland annat BEAS gruppen samt det arbete som genomförs i samordningsförbundet.
Att "Digitalt först" ska gälla i förvaltningen och att varje sektor ska ta fram en handlingsplan för att säkerställa det	Ingen handlingsplan framtagen. Däremot så arbetar sektor tillväxt med digitalt först och är ansvarig för flertalet av de digitala koncernövergripande projekt som införts/införs. Se mer under rubriken digitalt. Ett av uppdragen har varit att digitalisera receptionen. Slutfört.
Att samtliga sektorer skapar utrymme för minst 10 praktikplatser/år för deltagare från Samordningsteamet, samt handledare.	Finns politiskt beslut taget kring detta och förvaltningen arbetar med att skapa platser för de behov som finns idag.
Att kommunen som arbetsgivare fokuserar på medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö för att vara en attraktiv arbetsgivare med låga sjuktal. Att målet följs upp genom mån. rapport.	Målet har följts upp i månadsrapporten.
Att Folkhälsoprogrammet åtaganden aktualiseras av respektive berört utskott och sektor.	Pågår ej klart p g a Corona och hög arbetsbelastning.
Att en översyn av föreningsbidrag genomförs och utformas för jämställd idrott och incitament för rörelse och folkhälsa.	Pågår ej klart p g a Corona och hög arbetsbelastning.
Att samarbetet med studieförbundet SISU och Riksidrottsförbundet fördjupas och att fysisk rörelse lyfts in som viktig utgångspunkt i samhälls- och verksamhetsplanering för hälsa och attraktivitet.	Strategiskt möte har hållits med RF-SISU Västerbotten kring detta. Idrottens utvecklingsråd och Folkhälsoråd är två andra samverkansforum där RF-sisu sitter med.
Jobba aktivt för att minska identifierade överkostnader i verksamheterna	Arbete pågår konstant med att öka kostnadsmedvetenhet.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Nå en inflyttning om minst 100 personer sker genom inom regional, nationell och internationellt inflöde.	Pågår kommer med stor sannolikhet inte att nås. Idag saknas hus, lägenheter m.m. för att den inflyttningen ska vara möjlig.
Att genom Bruksam få ner mängden avfall genom åtgärder för att återvinna och återanvända.	Pågår dagligen.
Tillskapande av lägenheter i Bygdeå samt fortsätta arbetet med tillskapande av fler tillgängliga villatomter i kommunen för att nå målet i Bostadsförjningsstrategi.	Pågår. Tillväxtchef samt Näringslivsstrateg sitter med i diskussionerna.
Ta fram en Besöksnäringstrategi för kommunen.	Pågår ej klart. Klart under kvartal 2, 2021.
Lokalt implementera Landsbygdsutvecklingsstrategi i Umeåregionen.	Landsbygdstrategi för Umeåregionen blev klar 2021 kvartal 4.
Delta aktivt i Norrbott-niabanepneringen och ta fram underlag för inriktningsbeslut gällande resecentrum och tillhörande område.	Arbetet pågår.

Sjuktal under hela året 4,1 % för tillväxt. Fler sjuka i slutet av året än inledningsvis.

INVESTERINGAR

Budget (tkr)	Budget	Utfall	Avvikelse
Ombudgeteringar	504	-300	204
	504	-300	204

Totalt av investeringar för tillväxt har 300 157 kr förbrukats. Totalt har 59,6% av budgeten används.

Av totalt 13 olika investeringar som tillväxt har ombudgeterat för år 2020 så har fyra av dessa slutförts och avslutats.

Två investeringar har under året stått stilla pga hög arbetsbelastning och Covid 19 som satt stopp.

Investering	Status
Digital reception	Påbörjad. Uppstartat digitalt möte i reception.
Lokaler UG	Avslutad. Bytt ut dörrar, läs, biljardbord, målat tre väggar, trapp m.m.
Låssystem utbyte	Påbörjad. Iloc lås UG samt replokal mm.
Sporthallar	Ej påbörjad. Tundalsskolan – timer 2021.
Killingsand	Påbörjad uppträskning av broar, gungor mm.
Ratan-Quickstop	Påbörjad
Elljus Stantors	Avslutad Samtlig belysning har bytts ut där det är trågt.
Fröbäcksrundan	Avslutad. Rundan renoverad, invigd, nya bänkar mm byggda. Gick över budget med 3800kr pga markarbeten där det låg mer sten än beräknat.
Robertsfors As Sweden	Påbörjad
Rickleån – utbyte broar mm	Påbörjad
Barkning elljusspår	Påbörjad
Ishockeyplan Åkullsjön	Slutförd. Stora delar av sargen utbytt och nya nät uppsatta bakom rinken.
Grilldammen	Ej påbörjad. Görs under 2021.

FRAMTID

Robertsfors Kommun har en spännande framtid framför sig. Vi är idag mitt i centrum av tillväxt vilket kommer ställa stora krav på att vi tar de strategiska beslut som erfordras och gör de investeringar som krävs för att vara attraktiva för framtiden.

Över 300 miljarder kronor ska investeras längs hela Norrlandskusten i olika industriprojekt under de kommande 20 åren. Det visar beräkningar som Västerbottens Handelskammare har gjort. Det här gör att Norrlandskusten är Sveriges största tillväxtzon utanför storstadsregionerna. Vi ska vara offensiva i det arbetet. Redan nu hör många investerare och etablerare av sig och känner Robertsfors Kommun på pulsen.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Det är av vikt att vi är på tå där och hjälper varandra sektorsövergripande för att skapa bilden av Robertsfors Kommun som Sveriges bästa kommun (att både bo, leva, investera, etablera, driva företag i)

Av de största investeringarna i Norr- och Västerbotten som är på gång berörs Robertsfors av flera. Det två stora infrastruktursatsningarna som görs kring mötesfri E4a och Norrbotniabanan kommer innebära stora fördelare för våra företagare och pendlare. Robertsfors kommun får tillgång till en arbetsmarknadsregion på cirka 300 000 människor inom 20 minuter och enklare att kompetensförsörja våra egna verksamheter. Samtidigt som vi ställs inför de facto att det blir lättare att pendla ut vilket gör att vi som koncern måste vara en attraktiv arbetsgivare.

Vi bör också ha i bakhuvudet att när Coronan släpper så har vi 2 flygplatser med 1 miljon årsresenärer inom 60 minuter idag, men 2030 inom 20 min.

Northvolts utveckling med en rad arbetstillfällen så nära vår kommungräns är också en satsning som vi kommer kunna dra nytta av.

Andra stora investeringar

Markbygden vindkraftpark – 60 miljarder kronor
LKAB, SUM – 50 miljarder kronor
Talga Resources – 40 miljarder kronor
Northvolt – 30 miljarder kronor
Skellefteå kommunkoncern infrastruktur – 25 miljarder kronor
Global Watch (Rymd) – 20 miljarder kronor
Norrbotniabanan – 15 miljarder kronor
Stadsomvandling Kiruna – 15 miljarder kronor
Facebook Luleå – 10 miljarder kronor
SCA Obbola – 7,5 miljarder kronor

Projekt i pipen

Vi söker projektet Norrbotniabanan Noder ett treårigt projekt kring de tre resenoderna Bureå, Robertsfors och Sävar. Där går vi in och äger projektet och driver det med Umeå och Skellefteå Kommun.

ESF rådet (sociala fonden) har uppmuntrat Robertsfors Kommun att komma in med en ny ansökan (efter TIR och ASAP) som varit ytterst framgångsrika. Där kommer vi fundera hur, vad, varför, mål osv och sedan komma upp till Tillväxtutskottet med ett förslag på projekt.

Vi har via tillväxtverket sökt ett projekt kring att skapa besöksnäringstråk och att klustra dessa stråk.

Vi har på gång ett projekt kring hållbara energilösningar som ska gå in under kvartal 1.

Vi har beviljats ett projekt kring extratjänst satsning där vi under 2021 ska ta emot totalt 20 extratjänster i samarbete med Arbetsförmedlingen.

I övrigt, beroende lite på hur utvecklingen sker med pandemin, så kommer vi att arbeta med att ställa i ordning strategier för tillväxt de närmaste 10 åren.

Framtiden som sådan för Tillväxtenheten ser ljus ut. Det som skulle behövas är någon tjänst till som avlastar administration och strategiskt arbete då det idag saknas tid för en del väsentliga saker oavsett hur man prioriterar.

Det skulle också behövas en budget för Bruksam då det är en verksamhet som behövs i kommunen och som bidrar så otroligt mycket till hela koncernen.