

Överförmyndarnämnden

2021-03-24

Plats och tid Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2021-03-24, kl.13.00-15.14

Beslutande Arvid Lundberg, ordförande
Anton Bergström, vice ordförande
Åke Lindgren
Henrik Helmersson
Inger Sellgren
Sune Johansson
Josefin Gustafsson ersätter Britthelen Almqvist
Sofie Gustafsson
Anna-Belle Strömberg
Svante Lundberg, deltar §§ 33-46

Ersättare Marie-Louise Nilsson
Marianne Sandström, deltar §§ 32-46
Maud Gustavsson

Övriga deltagande Åsa Pålsson Stråe, föredragande, §§ 31-42
Kristina Nilsson, föredragande, §§ 43-46
Ulrika Persson, sekreterare, §§ 31-46
§ 41, reservation, Josefin Gustafsson och Anton Bergström

Utses att justera Anton Bergström

Protokollet omfattar **Protokoll A:** §§ 31-38
Protokoll B: §§ 39-46

Underskrifter

Sekreterare

Ulrika Persson

Ordförande

Arvid Lundberg

Justerande

Anton Bergström

Överförmyndarnämnden

2021-03-24

	BEVIS Justering har tillkännagivits genom anslag.	
Organ	Överförmyndarnämnden	
Sammanträdesdatum	2021-03-24	
Datum för anslags uppsättande	2021-03-30	Datum för anslags nedtagande 2021-04-21
Förvaringsplats för protokollet	Överförmyndarnämndens kansli	
Underskrift	<hr/> Ulrika Persson	

Öfn § 31

Justering

Överförmyndarnämnden beslutar

Utse Anton Bergström att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Öfn § 32

Information från verksamhetsledning gällande aktualiteter inom nämndens ansvarsområde

Öfn § 33**Riktlinjer för arvode till gode män för ensamkommande barn som är kvotflyktingar (god man enligt 11 kap 2 § 3 st föräldrabalken)****Överförmyndarnämnden beslutar**

Att godkänna riktlinjer för arvode till gode män för ensamkommande barn som är kvotflyktingar.

Sammanfattning av ärendet

Sedan juli 2020 förordnas en tillfällig god man enligt 11 kap 2 § 3 st föräldrabalken för ensamkommande barn som är kvotflyktingar och kommer till Umeåregionen. Dessa barn har inte rätt till god man enligt 2 § lag om god man för ensamkommande barn, då de har permanent uppehållstillstånd när de anländer till Sverige. Arvodesriktlinjer saknas för dessa uppdrag. Chef redogör för förslag till arvodesriktlinjer.

Beslutsunderlag

Förslag till arvodesriktlinjer

Öfn § 34**Investeringsmedel****Överförmyndarnämnden beslutar**

Att hos kommunstyrelsen äska om investeringsmedel 2021 för inköp av möbler till överförmyndarenheten, 235 tkr.

Sammanfattning av ärendet

För att optimera kommunens lokaler och minska kostnad för externa förhyrningar pågår en förtätning av lokaler. Systemförvaltarna för Treserva inom enheten stöd och utveckling kommer att flytta till Sagagallerian och dela lokal med överförmyndarenheten. För att genomföra flytten kommer inventarier till kontorsarbetsplatser och personalrum att köpas in. Överförmyndarnämnden har ingen egen investeringsbudget. Kostnad för inventarier uppgår till 235 tkr.

Beslutsunderlag

2021-03-09 Tjänsteskrivelse

Protokollet ska skickas till

KS diarium

Öfn § 35**Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2020****Överförmyndarnämnden beslutar**

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Chef redogör för rapport om den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020.

Tre arbetsmiljöprioriteringar som förvaltningen kommer att arbeta med under 2021:

- Ensa arbetsätt, mallar och rutiner mellan våra båda kontor.
- Fortsatt arbete med framtagna handlingsplaner OSA för båda kontoren
- Digitalisering av verksamheten.

Beslutsunderlag

Rapport Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2020

Protokollet ska skickas till

SLK Personal

Öfn § 36

KS beslut för kännedom - Utvecklingsanslag Social hållbarhet - Kriterier och beredningsprocess

Överförmyndarnämnden beslutar

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige fattade den 26 okt 2020 beslut om att inom kommunstyrelsens budget inrätta ett verksamhetsutvecklingsanslag för Social hållbarhet. För 2021 uppgår utvecklingsanslaget till 6 mnkr.

Det är enbart kommunens nämnder som har möjlighet att ansöka om medel ur utvecklingsanslag för Social hållbarhet. Nämnd kan ansöka på egen hand eller tillsammans med andra nämnder, myndigheter, aktörer från civilsamhälle och/eller privata sektorn.

Ansökande nämnd ansvarar för att beviljade utvecklingsinitiativ genomförs och utvärderas och att redovisning av beviljade utvecklingsinitiativs genomförande och effekter återkopplas till KSnau. Det är även ansökande nämnd som efter att beviljad finansiering upphört prövar om utvecklingsinitiativ ska övergå i ordinarie drift och finansieras av nämnden eller om utvecklingsinitiativet ska avvecklas.

Beslutsunderlag

2021-02-09 Protokollsutdrag

Kriterier och beredningsprocess

Öfn § 37

Granskning av gemensamma överförmyndarnämndens ledning och styrning med fokus på arbetsmiljö

Överförmyndarnämnden beslutar

Yttra sig över revisionens rapport senast 26 maj 2021.

Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna för Umeåregionens överförmyndarnämnd har givit EY i uppdrag att granska nämnden i syfte att bedöma om den har säkerställt att verksamhetens ledning och styrning genomförs på ett ändamålsenligt sätt samt med en tillräcklig intern kontroll, med särskilt fokus på arbetsmiljö.

Revisorerna önskar nämndens kommentarer på de lämnade rekommendationerna i rapporten.

Revisorerna rekommenderar Umeåregionens överförmyndarnämnd att:

- Prioritera att årliga kontroller av samtliga ställföreträdare sker.
- Säkerställa att handläggare och ställföreträdare systematiskt och regelbundet erbjuds kompetensutveckling inom, för uppdraget, relevanta ämnen.
- Säkerställa att överförmyndarenheten i Umeå och Örnsköldsvik använder samma mallar för handläggning av ärenden.
- Säkerställa att det i enlighet med Arbetsmiljölagen finns ett skyddsombud eller huvudskyddsombud vid överförmyndarenhetens Örnsköldsvikskontor.
- Fortsätta och vid behov intensifiera digitaliseringsarbetet för att säkerställa en rättssäker hantering av handlingar och ett effektivt redovisningssystem.
- Säkerställa att verksamhetens handlingsplan mot hot och våld uppdateras årligen samt adresserar mörkertalet av inte anmälda och rapporterade ärenden.
- Tillsammans med berörda nämnder verka för att förvaltarenheterna i Umeå och Örnsköldsvik har tillräckligt med erfarna ställföreträdare för att ersätta köpta tjänster från privata företag.

Beslutsunderlag
Revisionsrapport 2020

Öfn § 38

Intern kontroll för nämndsledamöter, distansutbildning den 14 juni

Överförmyndarnämnden beslutar

Att inte anmäla någon.

Sammanfattning av ärendet

En god intern kontroll är en av förutsättningarna för att bedriva en effektiv och säker verksamhet. Styrelsen och nämnderna är högst ansvariga för den interna kontrollen. Styrelse, nämnderna tillsammans med förvaltningsledningen och ekonomerna är viktiga aktörer för att säkerställa en god intern kontroll. Den här halvdagskursen ger en grund i vad begreppet intern kontroll innebär. Vi diskuterar tillsammans vad som kan vara viktiga uppföljningsområden och risker som kan behöva hanteras bättre. Ekonomer och/eller förvaltningsledning får gärna delta i kursen.

Beslutsunderlag

Kursinformation