

Verksamhetsuppföljning T1

Utgåva: Verksamhetsuppföljning 2020

Rapportperiod:2020-04-31

Organisation: Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

Året i korthet

Perioden domineras av Coronapandemin även om den inte härjat under hela perioden så innebär det att det som skett före utbrottet känns väldigt fjärran. Riskanalyser har genomförts inom olika områden, dels har personalbehovet setts över där största risk är att en stor andel av personalen insjuknar samtidigt. Schemasimulering har genomförts med att 27% räddningstjänstpersonalen station 10 insjuknar/är frånvarande vilket har visat sig vara den gräns vi har för att kunna bedriva verksamhet med ordinarie schemasystem. Motsvarande simulering har inte genomförts för Rib men inom denna verksamhet är tyvärr redundansen lägre. Inom RiB har vi ytterligare ett hot mot vilket innebär att vår RiB-personal hos sina huvudarbetsgivare kan ha arbetsuppgifter som medför att de under denna period inte kan upprätthålla beredskap för vår verksamhet.

Den löpande tillsynsverksamheten bedriv i stort sett enbart vid akuta behov som uppstår. Det positiva är dock att tillsynspersonalen nu kan hantera ett stort antal ärenden inom radhusprojektet vilket också kan ske när personalen arbetar hemifrån.

Utbildningsverksamheten har helt upphört tills vidare men olika alternativ studerat ändå för att undersöka om viss utbildning ändå kan genomföras.

Under 2019 har implementering av en ny ledningsstruktur inom räddningstjänst-verksamheten driftsatts med sikte på att uppfylla de krav som kommer att ställas på kommunerna i kommande lagstiftning. Förhoppningen var att en lagrådsremiss skulle presenteras i mars månad men den är nu framskjuten och kommer troligen att presenteras i en närtid. Det som ändå kommit ut är det kommer ett förslag på en ny lagändring som kommer att gälla from 2021-01-01

Avtalen med skorstensfejarna i Umeå och Vindeln går ut 2020-12-31 med möjlighet till förlängning men en av de två entreprenören som har meddelat att de inte avser att förlänga avtalet och därför har en ny upphandling.

KF-mål för alla verksamheter	Resultatmått/aktiviteter	Mätning 2019	Målvärde 2020	Mätning 2020
Yttre kvalitet				
Långsiktiga mål: -Hållbar livssituation och är attraktiv att bo i (R) -Hållbar samhälle med ett gott näringslivsklimat (R) - Samexistens med och respekt för natur och kultur (R) -Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050. (U) -God ekonomisk hushållning, med hållbar ekonomisk utveckling och ett effektivt resursutnyttjande. (V) -Vindelns kommun är en attraktiv kommun att leva, bo och verka i (V)	Nöjdhet med Räddningstjänst (SCB) Professionell myndighetsutövning brandskydd (SKL)	79 -	>79 83	- 83
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Verksamhetens omfattning och resurser ska vara i balans</i> 	Uppföljningar i delårsbokslut			
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Vi ska ha tillfredställande responstid. och uthållighet över tid för att kunna hantera både samtidigt och långvariga räddningsinsatser.</i> 	Responstid för räddningstjänst dvs. tid från när 112 anropet ankom till första resurs är på plats. Mediantid i minuter. Redovisas i bokslut		Redovisas i bokslut	
	- Robertsfors - Umeå - Vindeln	14,4 11,7 28,8	12,3 12,0 12,0	-- -- --

	<p>Anspänningstid stn 10 Umeå</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utryckning inom 90 sek där tidsfaktorn är kritisk. 80% - Vid övriga insatser ska första enhet rycka ut från stationen inom 120 sek. 80% 				
	<p>För att stärka uthålligheten ska ett ledningssystem utvecklas för ledning av långvariga och komplicerade räddningsinsatser</p>	<p>Samarbete pågår med 10 kommuner i Norrbotten om utveckling av ett gemensamt ledningssystem utifrån den inriktning som MSB anger. De budskap som MSB meddelar är att det med stor sannolikhet kommer krav på kommunerna under 2021 om att systemet ska vara i drift till 2022</p>			
KF-mål för alla verksamheter	Resultatmått/aktiviteter	Mätning 2019	Målvärde 2020	Mätning 2020	
Yttre kvalitet					
<ul style="list-style-type: none"> • <i>effektivt bedriva tillsynsverksamhet för att bibehålla ett tillfredställande brandskydd</i> 	<p>Genomföra tillsyn enligt tillsynsplan 2020</p>	<p>Pga av Coronapandemin har sker ingen planerad tillsyn för närvarande utan enbart vid akut behov. Tillsynsverksamheten har koncentrerats till att fullfölja radhustillsynerna med den kommunikation och dokumentation som erfordras.</p>			

<p>För att klara kompetensförsörjningen ska de möjligheter som den digitala transformationen innebär vara förstahandsalternativet för Umeå kommuns verksamhetsutveckling (U) Vindelns kommun ger en bra service med god kvalitet (V)</p>					
<ul style="list-style-type: none"> Definiera processer och tjänster inom vårt ansvarsområde som kan digitaliseras. 		<p>Brandchefen ska redovisa de processer som digitaliseras för att främja verksamhetsutveckling</p>	<p>Digitalisering av löneadministration av RiB-personals arbetstid pågår som ska ersätta manuella pappersrapporter.</p> <p>Samarbetsytor för att minska resandet i samband med möten och konferenser utveckla och har redan fått stort inslag pga Coronapandemin.</p> <p>Digital övningsanläggning brukas för att kunna mängdträna personal istället för att genomföra kostsamma och personalintensiva övningar i fält.</p> <p>Utredning pågår hur brandförsvaret ska kunna erbjuda utbildningar på distans till allmänhet och organisationer.</p>		
<p>KF-mål för alla verksamheter</p>		<p>Resultatmått/aktiviteter</p>	<p>Mätning 2019</p>	<p>Målvärde 2020</p>	<p>Mätning 2020</p>
<p>Yttre kvalitet</p>					

<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ökad andel av kompetensutvecklingen ska ske med digital teknik</i> 	<p>Brandchefen ska redovisa omfattning av kompetensutveckling genomförd med stöd av digitalteknik</p>	<p>Ledningsträningssanläggningen har nyttjats för 27 tim övningsverksamhet i huvudsak av personal inom stn 10. Pga av Coronapandemin har inte RiB-personal kunnat tränat i den utsträckning som planerats</p> <p>Distansutbildning har genomförts för nya befäl som kompletterat/ersatt fysiska träffar.</p>
<p>Vi ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv.</p>	<p>Vid utbildningsinsatser för att förebygga eller hantera bränder eller andra allvarliga olyckor ska det vara jämn fördelning mellan kvinnor/män</p>	<p>Målsättningen är att minst 40% av vardera kön ska deltag i de utbildningar brandförsvaret tillhandahåller.</p> <p>Pga Coronapandemin har i stort sett utbildningsverksamheten avstannat tills vidare.</p>
	<p>Antal som utbildats /1 000 inv</p> <ul style="list-style-type: none"> - Robertsfors 7 - Umeå 27 - Vindeln 9 	<p>Antal utbildade personer är inte i paritet med målvärde för 2020</p> <p>Pga Coronapandemin har i stort sett utbildningsverksamheten avstannat tills vidare.</p>

Inre kvalitet

Jämfört med föregående år har sjukfrånvaron minskat men andelen långtidsfriska har minskat. Det är framförallt långtidsfrånvaron som väsentligt har minskat till en nivå där vi inte haft någon långtidssjukskriven under 2020 men vi har fler personer som varit sjuka fler än 7 dagar vilket påverkar värdet för långtidsfriska.

KF-mål för alla verksamheter	Resultatmätt/aktiviteter	Mätning 2019	Målvärde 2020	Mätning 2020
Inre kvalitet				
Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Andelen långtidsfriska, Sjukfrånvaro i %,	90%	85% 3,5%	77% 2,8%
Närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat Riktvärdet för antalet medarbetare per chef ska vara högst 30.	Antal medarbetar/chef	<=15	<1=5	<=15
Vi ska ha engagerade medarbetare med rätt kompetens	Andel (%) kvinnor som arbetar som brandpersonal i utryckningstjänst: - Robertsfors - Umeå - Vindeln	11,4% 11,3% 7,7%	>14,3% >10,2% >14,8%	
	Beredskapsgrad deltid	98%	100%	99%
	Andel tillsvidareanställda Andel heltidsanställda		85% 100%	96% 100%

Umeå kommun

	Sjukfrånvaro		Andel långtidsfriska		Andel heltidsanställda		Andel tillsvidareanställda		Sysselsättningsgrad	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Målvärde	6,0%	6,5%	70%	66%		88%	87%	82%		98%
Mätvärde	8,8%	6,9%	60%	63%	90%	89%	90%	88%	97%	97%

Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

	Sjukfrånvaro		Andel långtidsfriska		Andel heltidsanställda		Andel tillsvidareanställda		Sysselsättningsgrad	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Målvärde	4,0%	4,8%	90%	73%	100%	100%	80%	81%	100%	100%
Mätvärde	2,8%	2,7%	77%	84%	100%	100%	96%	88%	100%	100%

Långtidsfrisk är den som har 0- till 7 sjukkalenderdagar under kalenderåret.

KF-mål för alla verksamheter	Resultatmått/aktiviteter	Mätning 2019	Målvärde 2020	Mätning 2020
Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Andel långtidsfriska, Sjukfrånvaro i %,	70% 4,4%	85% 3,5%	77% 2,8%
Närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat Riktvärdet för antalet medarbetare per chef ska vara högst 30.	Antal medarbetar/chef	<=15	<=15	<=15
Vi ska ha engagerade medarbetare med rätt kompetens	Andel (%) kvinnor som arbetar som brandpersonal i utryckningstjänst: - Robertsfors - Umeå - Vindeln	12,9% 10,2% 6,9%	>14,3% >10,2% >14,8%	
	Beredskapsgrad deltid	96,8%%	100%	99%
	Andel tillsvidareanställda Andel heltidsanställda	85% 100%	85% 100%	96% 100%