



1. Val av justerare  
Till att justera dagens protokoll valdes Ellinor Ruokojärvi, Katarina Jonsson
2. Föregående protokoll  
Lades till handlingarna
3. Arbetstagarorganisationernas information  
Vårdförbundet: Huvudöverenskommelsen klar på central nivå.
4. Inför kommunstyrelsen  
Dagordning för nästa kommunstyrelse föredrogs av Patrik Nilsson.  
Inga synpunkter framkom, därmed kan samverkan anses genomförd. För Kommunal informationen delgiven.
5. Digad projektet  
Karin Rönnblom informerade om det socialfondsprojekt som har startat i Västerbotten när det gäller digital kompetens. Alla kommuner utom Skellefteå och Umeå medverkar och projektet varar 2019 och 2020.
6. Strategiska tjänster  
Information lämnades om strategiska tjänster. Detta är tjänster som delvis subventioneras av statliga medel. Dessa tjänster är tänkta för dem som utan denna insats skulle landa i försörjningsstöd.  
Kommunal efterfrågar individuell planering för insatsen där man sätter mål för vad som ska uppnås för individen samt att handledarstöd fördelas till de verksamheter som placeringen avser.  
Kommunal önskar även att ett strategiskt samarbete ska finnas mellan t ex komvux, fackliga organisationer och arbetsmarknadsenheten.  
  
Det förslag som är lagt gäller 4 personer som placeras på Bruksam och detta är härmed samverkat.  
Om fler personer ska erbjudas detta kräver Vision och Kommunal att ny samverkan sker.
7. Samverkansavtalet, revidering  
Synpunkter skickas till Karin Rönnblom och sedan fortsätter arbetet i arbetsgruppen.  
Innan nästa CSG skickas en ny version ut.
8. Från förra CSG
  - a) Vision önskar en analys av varför så många chefer inom Sociala sektorn har slutat under senaste tiden.
  - b) Kommunal efterfrågar hur arbetsmiljöansvaret är fördelat efter kontrostitid.

Ewy Andersson informerar:

  - a) När det gäller Sociala så har tre chefer sagt upp sina tillsvidareanställningar under sista åren. Det har handlat om privata skäl för två och för en var det att förväntningarna på arbetet inte stämde med det arbete som man fått. Kommunal menar att det finns risk för att personer slutar i förtid pga den pressade arbetsmiljön och stress. Att många vill sluta på Robertsfors kommun ger inte bilden av en attraktiv arbetsgivare.
  - b) Det finns ett påbörjat förslag när det gäller arbetsmiljöansvar efter kontorstid. I huvudsak innebär det att verksamhetschef och sektorchef kommer att vara den man ringer och kan då inte dessa fatta beslut så kontaktas enhetschef.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

9. Till nästa CSG
- Skyddsorganisationens utformning
  - Det nya samverkansavtalet

10. Övriga frågor

Information lämnades om den 13 november kl. 10.40 då centrala parter bjuder in till ett webbseminarium – Samverkan för friskare arbetsplatser i kommuner och regioner.

<https://www.suntarbetsliv.se/artiklar/sam/uppdrag-friskare-arbetsplatser-sa-gjorde-region-kalmar/>

Robertsfors kommun kommer att boka större lokal där chefer och fackliga kan se detta seminarium.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp