

# Strategiska anställningar

## Bakgrund

1 januari 2017 blev Robertsfors kommun medlem i Samordningsförbundet Umeåregionen. Förbundets ändamål och uppgifter är i överensstämmelse med ändamål och uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Enligt lagstiftningen och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet.

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser.<sup>1</sup>

Med tiden uppmärksammades dock de stora svårigheterna för vissa individer att närma sig arbetsmarknaden. Trots insatser såsom arbetsträning, praktik och extratjänster var steget ut mot ordinarie arbetsmarknad för stort och behovet av extra stöd påtagligt. Med anledning av detta började Arbetsmarknadsenheten utreda möjligheterna att anställa dessa individer under max 14 månaders tid för att individerna skulle kvalificera sig för a-kassa samt erhålla en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Då dessa individer också hade sin försörjning via ekonomiskt bistånd hos Socialtjänsten kunde en snabb uträkning visa att vid erhållet anställningsstöd via Arbetsförmedlingen kunde Robertsfors kommun faktiskt minska sina totala kostnader trots utgifter för anställning. Namnet för denna typ av anställningar blev Strategiska anställningar och 2019-05-29 samverkades ett förslag gällande 4 stycken strategiska anställningar med Vision och Kommunal.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Samordningsförbundet Umeåregionen, *Verksamhetsplan 2019-2021 med utblick mot 2022*.  
<https://samordningsforbund.se/umearegionen/wp-content/uploads/sites/6/2019/10/VP-SF-Umearegionen-beslutad-2019-2022.pdf>

<sup>2</sup> Sammanträdesprotokoll CSG 2019-05-29 p. 6

## Kvalificering för strategisk anställning

Individer som kvalificerar för strategiska anställningar är de som har eller kommer att behöva erhålla sin försörjning via ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd) från Socialtjänsten samt:

- *har lämnat samtycke för aktualisering hos Samordningsteamet*
- *är arbetslösa och inskrivna hos Arbetsförmedlingen*

och/eller:

- *har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning exempelvis begränsad rörelseförmåga eller psykisk ohälsa*
- *saknar sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan*
- *berättigad till annat anställningsstöd via Arbetsförmedlingen exempelvis nystartsjobb*

## Anställningsstöd

Arbetsmarknadsenheten utreder tillsammans med Arbetsförmedlingen vilka anpassningsbehov individen har och vad som behöver göras på arbetsplatsen för att möjliggöra en anställning, vilket sedan avgör vilken form av anställningsstöd som kan bli aktuellt. Det finns tre former av lönebidrag:

- **Lönebidrag för utveckling i anställning** som är ett bidrag för att person ska pröva på ett yrke eller kunna gå en utbildning.
- **Lönebidrag för anställning** som är ett bidrag för att anpassa arbete och arbetsplats för en anställd.
- **Lönebidrag för trygghet i anställning** som är ett långvarigt stöd för att en anställd ska kunna behålla sitt jobb.

Nivån på lönebidraget påverkas av lönekostnaden och arbetsförmågan hos den som ska anställas. Bidrag kan erhållas för den del av lönekostnaden som inte är högre än 20 000 kronor per månad vid en heltidsanställning.



2020-04-29

Det finns även möjlighet att erhålla utvecklingsbidrag för utvecklingsinsatser som bidrar till att individens arbetsförmåga prövas eller utvecklas eller för åtgärder som bidrar till att förbättra individens förutsättningar att ta del av utbildning. Detta utvecklingsbidrag är maximalt 2 800 kronor per månad för lönebidrag i anställning samt vid särskilda skäl i lönebidrag för trygghet i anställning och maximalt 5 000 kronor per månad för lönebidrag för utveckling i anställning.

## Pågående strategiska anställningar

Arbetsmarknadsenheten har under 2019 och början av 2020 anställt totalt 3 individer i strategiska tjänster med placering på Bruksam, Centralköket och Fastighetsavdelningen. Nedan följer en ungefärlig uträkning av kostnadsläget för dessa individer:

### **Person A, Anställd 100 % från och med 2019-10-21 med stöd av lönebidrag för utveckling i anställning.**

- **Kostnad vid försörjningsstöd** uppgår till 6 620 kronor i månaden.  
(Personliga kostnader 3 150+ Gemensamma hushållskostnader 470 + hyra ca 3 000)
- **Lönekostnad** per månad uppgår till 28 803 kronor.  
(20 500x1,405)
- **Anställningsstöd** per månad uppgår till 26 001 kronor.  
(21 001 + 5 000)
- **Faktisk lönekostnad** efter erhållet stöd uppgår till 2 802 kronor.  
( 28 803-21 001)
- **Skatteintäkt** per månad uppgår till 4517 kronor.



2020-04-29

**Person B, Anställd 75 % från och med 2020-01-20 med stöd av lönebidrag för utveckling i anställning.**

- Kostnad vid **försörjningsstöd** uppgår till 6 284 kronor i månaden.  
(Personliga kostnader 3 150 + Gemensamma hushållskostnader 1 010 + Hyra 3 324 tillkommer även kostnad för hushållsel – ev. bostadsbidrag cirka 1 200)
- **Lönekostnad** per månad uppgår till 20 864 kronor.  
(14 850 x 1,405)
- **Anställningsstöd** per månad uppgår till 19 303 kronor.  
(15 303 + 4 000)
- **Faktisk lönekostnad** efter erhållet stöd uppgår till 1 561 kronor.  
(20 864-19 303)
- **Skatteintäkt** per månad uppgår till 3 000 kronor.

**Person C, Anställd 75 % från och med 2020-01-20 med stöd av lönebidrag för anställning**

- Kostnad vid **försörjningsstöd** uppgår till 9 058 kronor i månaden.  
(Personliga kostnader 3 150 + Gemensamma hushållskostnader 1 120 + Hemmavarande barn 3 052+ Hyra 5 036 tillkommer även kostnad för hushållsel – ev. bostadsbidrag cirka 3 300)
- **Lönekostnad** per månad uppgår till 20 864 kronor.  
(14 850 x 1,405)
- **Anställningsstöd** per månad uppgår till 18 103 kronor.  
(15 303 + 2 800)
- **Faktisk lönekostnad** efter erhållet stöd uppgår till 2 761 kronor.  
(20 864 – 18 103)
- **Skatteintäkt** per månad uppgår till 3 000 kronor.



2020-04-29

För att erhålla en bättre överblick av det totala kostnadsläget följer nedan en sammanställning av dessa tre strategiska tjänster:

- Kostnaden för **försörjningsstöd** uppgår varje månad till 21 962 kronor (263 544 kronor per år).
- **Lönekostnaden** uppgår varje månad till 7 124 kronor (85 488 kronor per år).

Varje månad innebär detta en **minskad kostnad** motsvarande 14 838 kronor och årligen minskas kostnaden med 178 056 kronor för Robertsfors kommun. Vidare tillkommer **skatteintäkter** för dessa individer med 10 517 kronor per månad vilket motsvarar 126 204 kronor per år.

## Diskussion

Varför ska Robertsfors kommun bevilja strategiska anställningar?

I och med att Robertsfors kommun är medlem i Samordningsförbundet Umeåregionen har vi förbundit oss att stödja varje person med samordningsbehov mot en hållbar lösning där en plats på arbetsmarknaden är det primära målet. Strategiska anställningar är för en del individer det enda sättet att nå den reguljära arbetsmarknaden och detta bör kommunen i möjligaste mån bidra till.

Det kommer naturligtvis att innebära kostnader men samtidigt investerar kommunen i människor. Denna investering kommer i förlängningen att mynna ut i att medborgarna i Robertsfors kommun kommer att vara i mindre behov av samhällets stöd, vilket i sin tur på sikt leder till minskade kostnader. Andra stora vinster är också att vi genom denna insats medverkar till att våra medborgare kan erhålla en grund på arbetsmarknaden, må bättre och bli mer delaktiga i samhället och arbetslivet.

*Tillväxtsektorn, Arbetsmarknadsenheten  
Petra Andersin, koordinator/arbetskonsulent*

*Tel: 070-611 03 04  
E-post: [petra.andersin@robertsfors.se](mailto:petra.andersin@robertsfors.se)*



2020-04-29

## Förslag till beslut

Med utgångspunkt i de tre pågående strategiska anställningarna kan utläsas att den genomsnittliga faktiska lönekostnaden för en heltidsanställning motsvarar inte fullt 3 000 kronor per månad vilket motsvarar en faktisk lönekostnad som uppgår till 36 000 kronor per år.

Utfallet av de tre pågående strategiska anställningarna har hittills varit mycket bra och med utgång i detta bör Robertsfors kommun planera för en utökning av antalet individer som kan omfattas av denna insats. En budget fastställas för detta ändamål samt en ny samverkan med fackliga parter bör utföras.

Förslaget är att Robertsfors kommun tillsätter en budget som uppgår till 288 000 kronor per år vilket skulle motsvara cirka 8 strategiska anställningar per år med den typ av anställningsstöd vi tidigare har erhållit. Möjlighet bör dock finnas att med denna budget även prioritera individer som inte kvalificerar för denna typ av anställningsstöd men där det är motiverat med denna typ av insats utifrån exempelvis långvarigt behov av försörjningsstöd.

Antalet möjliga strategiska anställningar är beroende av vilken lönekostnad Robertsfors kommun har för varje enskild individ. Med andra ord innebär detta att lönestödet vi kan erhålla från Arbetsförmedlingen är avgörande för antalet strategiska anställningar. Då detta lönestöd kan variera väldigt mycket från individ till individ är det mest lämpligt att en fastställd budget endast statuerar en maximal summa som är öronmärkt för strategiska anställningar.

*Tillväxtsektorn, Arbetsmarknadsenheten  
Petra Andersin, koordinator/arbetskonsulent*

*Tel: 070-611 03 04  
E-post: [petra.andersin@robertsfors.se](mailto:petra.andersin@robertsfors.se)*