



Budgetberedning 2021 Robertsfors

Robertsfors, Umeå och Vindelns kommuner har en gemensam nämnd, Umeåregionens brand- och räddningsnämnd, som bl.a ansvarar för kommunernas uppgifter enligt lag om skydd mot olyckor och lag om brandfarliga och explosiva varor.

Förslag till Robertsfors del för den gemensamma nämnden är upprättat enligt bifogat dokument.

Sammanfattning Förändringar 2021

1. Samordning av lokala avtal för RiB-personal (deltidsbrandmän) -75 tkr
2. Samverkan om en gemensam ledningsfunktion för räddningsinsatser till -100 tkr (2021)
3. Ersättning för 1,5 årsarbetskraft e behöver ökas med -570 tkr.

Summa 745 tkr utöver lönekostnadsindex

Samordning av lokala avtal

Efter förändringen till en gemensam nämnd har samtlig brandpersonal i Robertsfors kommun anställts i Umeå kommun. Det innebär att de bibehåller de lokala avtal som tecknats inom resp kommun tills vidare. Behov finns att samordna de lokala avtalen så det blir likadana ersättningar för samtliga inom Umeåregionens brand- och räddningsnämnd. Samordningen innebär för Vindelns kommun en kostnadsökning med 75 tkr/år.

Ledningssystem

Två statliga utredningar som belyser räddningstjänstförmågan i kommunerna har presenteras i två rapporter, *En effektivare kommunal räddningstjänst* SOU 2018:54 samt *Skogsbränderna 2018* SOU 2019:7. Gemensamt i de båda utredningarna är att det påpekar kommunernas behov av att förstärka ledningsförmågan för räddningsinsatser; *Kommunerna ska ha en funktion som kontinuerligt utövar övergripande ledning av räddningsverksamheten. Alla räddningstjänster måste tillhöra en ledningscentral som är bemannad dygnet runt och ingå i systemledning.*

Umeåregionens brandförsvär ingår i ett utvecklingsprojekt med 13 kommuner varav 10 kommuner i Norrbotten räddningstjänsterna tillsammans tillhandahåller en funktion som i stora drag uppfyller kravet att *Kommunerna ska ha en funktion*

som kontinuerligt utövar övergripande ledning av räddningsverksamheten. Alla räddningstjänster måste tillhöra en ledningscentral som är bemannad dygnet runt och ingå i systemledning.

Projektet finansieras genom att 5 räddningstjänster tillhandahåller personal till systemet. Det har från 2020 införts en kostnadsfördelningsmodell där kommunerna bidrar med olika andelar beroende på hur stor nytta kommunerna bedöms ha av ledningssystemet. Fördelningsmodellen baseras på en stigande kostnadstrappa på tre år för deltagande kommuner. Detta belopp är baserat på 13 deltagande kommuner i Norr- och Västerbotten och arbetet pågår för att inkludera samtliga kommuner i Norr- och Västerbotten (29 kommuner) vilket kommer att minska kostnaderna på sikt.

För Robertsfors kommun innebär det en kostnadsökning med 100 tkr år 2021 och 150 tkr år 2022.

Årsarbetskraft

I det ursprungliga samverkansavtalet från början av 2000-talet överenskomms att *Enligt detta avtal är räddningschefen i Umeå också räddningschef i Robertsfors. Ledning av räddningstjänsten innebär att Umeå skall svara för förvaltningsledning inklusive räddningschef, förebyggande brandskydd, räddningstjänstplanering, chefsberedskap, övergripande utbildnings- och övningsplanering samt ledning av drift och underhåll samt Chefsberedskapen, med brandingenjörskompetens, i Umeå svarar också för chefsberedskapen i Robertsfors . I avtalet ingår att Umeå skall svara för chefsberedskapens personal- och transportkostnader.*

Det har inte redovisats någon resursanalys utifrån uppdragets utförande. Vid en jämförelseanalys med andra kommuner som motsvarar Robertsfors kommun framgår att det att resurser som Robertsfors kommun ersätter Umeå kommun enligt avtalet inte är överensstämmande med det behov som finns i Robertsfors kommun.

Brandchefens bedömning är att det behövs en grundbemanning i Robertsfors kommun med 2,0 åa men i och med det samarbete som sker med Umeå kommun finns en rationaliseringseffekt motsvarande 0,5 åa.

Det innebär att den resurs som Robertsfors bör tillföra den gemensamma nämnden behöver höjas från 690 tkr till 1 260 tkr.

Se bilaga.

Lars Tapani
Brandchef