



Västerbottens Handelskammare



Handelskammaren Mittsverige



## Checkpoint Young

Bygger lokala nätverk och överför kompetens till nya generationer

Checkpoint Young är nätverket för morgondagens ledare, ett nätverk med ledarskap och mänskliga möten som den röda tråden. Ett effektivt koncept där morgondagens ledare får träffas och etablera nya kontakter och samtidigt höja sin egen kompetens inom området ledarskap.

Checkpoint Young utvecklar nästa generations ledare och ger dem tillgång till ett brett och dynamiskt nätverk. Därmed står de – och regionen som helhet – bättre rustade för en framtid i förändring.

### Deltagarna i nätverket får:

- Vara delaktiga i ett ungt, jämställt och effektivt nätverk
- Kompetensförstärkning inom området ledarskap. Teman för träffarna formas i samarbete med deltagarna.
- Möjligheten att skapa affärskontakter med likasinnade människor

**Antal träffar:** 6 träffar/år  
Den första träffen är en lunch till lunch träff med övernattnig.  
Nästkommade träffar sker under eftermiddag/kvällstid.

**Ort:** Umeå och Örnsköldsvik (eventuellt även någon/några av de deltagande kommunerna)

**Tid:** 12 – ca 16.30 inkl lunch

**Deltagaravgift:** 5 000 kronor + moms

### Kontaktperson:

Gunilla Lindner, Västerbottens Handelskammare  
e-post: [gunilla.lindner@handelskammaren.ac](mailto:gunilla.lindner@handelskammaren.ac)  
Tel: 010-130 82 53



Swedbank



ÖRNSKÖLD SVIKS KOMMUN



Västerbottens Handelskammare



Handelskammaren Mittsverige

## Om Checkpoint Young

Utbudet av unga kompetenta människor krymper i samma takt som pensionsavgångarna ökar. Generationsväxlingarna kommer för många företag att bli kännbara. Inte bara för att man förlorar kärnan i företaget, men också för att den kompetens som den kärnan besitter kommer att gå förlorad. De företag som däremot inser detta i tid och lyckas med kompetensöverföring från den gamla till den nya generationen står väl rustad inför framtiden. Därför har vi bildat Checkpoint Young som ska stötta morgondagens beslutsfattare och ge dem ytterligare dimensioner i sin personliga utveckling.

## Ett nätverk av framtidens ledare!

Deltagaren i Checkpoint Young ska ses som en framtida ledare av arbetsgivaren. Någon som i sitt agerande på arbetsplatsen skapat förtroende hos den nuvarande ledningen. Syftet för var och en av deltagarna bör vara att se affärsmöjligheter med likasinnade människor. Checkpoint Young erbjuder även kompetensförstärkning inom området ledarskap. Detta görs genom föreläsningar och samtal.

## Vad gör man då i Checkpoint Young?

Vi träffas under eftermiddag/kvällstid där nätverkande och ledarskap skapar den röda tråden. Det ska vara både roligt och nyttigt att komma på träffarna, som är professionella och effektiva. Föreläsningar är en del, fokus ligger på mötet mellan människor.

Checkpoint Young bidrar till att grunden för ett lokalt nätverk bildas tidigare än normalt för den nya generationens ledare, vilket kommer att gynna regionens företag och näringsliv. Checkpoint Young ska – liksom ett förutseende företag – överföra kompetens i närverksbyggande.

## Mål

Checkpoint Young har som mål:

- att skapa ett ungt, jämställt och effektivt nätverk
- att lyfta framtidens företagsledare, ge dem en morot för att fortsätta växa och verka i regionen
- att underlätta för samhällets generationsväxling

## Målgrupp

Checkpoint Young vänder sig till människor under 40 år. Personen i fråga ska vara drivande och karriärinriktad och ha ett förtroendekapital från hennes eller hans företag eller organisation. Personen kan även vara egenföretagare. Individen ska också ha en personlig målsättning att driva och verka i närregionen inom överskådlig tid.



Swedbank



ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN