

Sommarföretagare Robertsfors 2017.

Syfte: Att stimulera kreativitet och initiativkraft bland våra unga i kommunen. Att skapa ett alternativ till traditionellt feriearbete och att ge våra unga medborgare en större inblick i företagandets villkor, såväl svårigheter som möjligheter.

Målgrupp: Ungdomar inklusive ensamkommande flyktingbarn i åldersspannet 15-18 år. (Ungdom = minderårig som fullgjort sin skolplikt och som fyller minst 16 år under innevarande kalenderår.)

Verksamhetsform: Hobbyverksamhet.

Hur ser Skatteverket på UF-företagen?

- **Självständighet** - Skatteverket anser att kravet på självständighet är uppfyllt om UF-företaget utför arbete åt flera uppdragsgivare.
- **Varaktighet** - Kravet på varaktighet anses uppfyllt om UF-företaget är verksamt under två terminer.
- **Vinstsyfte** - UF-företaget uppfyller **inte** kravet på vinstsyftet, då det egentliga syftet är att lära sig hur ett företag fungerar, och det innebär att UF-företaget inte är yrkesmässigt och inte anses bedriva näringsverksamhet. Ett UF-företag bedriver därför normalt hobbyverksamhet.
- att fortsätta med verksamheten även efter det att UF-perioden har tagit slut gäller däremot vanliga regler avseende registrering av företag.

Viktigt att veta

- Ett **UF**- företag är inget företag i juridisk mening utan är en form av hobbyverksamhet som bedrivs i vad som kallas för "enkelt bolag" (se nedan).
- Ett **UF**- företag ska inte lägga på moms på det som säljs och har inte heller rätt att dra av moms på det som köps.
- Vinst redovisas och beskattas inte av företaget, utan av delägarna efter sin andel av vinsten. Delägaren i **UF**- företaget ska i normalfallet redovisa sitt överskott från verksamheten i inkomstdeklarationen.
- Som delägare behöver du inte lämna inkomstdeklaration om din del av överskottet tillsammans med dina eventuella löneinkomster är lägre än 18 739 kronor år 2016.
- Ditt **UF**-företagande kan medföra att du ska betala skatt.

Med hänsyn till Skatteverkets regler gäller följande villkor och regler för sommarföretagarna 2017.

- De totala inkomsterna, det vill säga värdet av stipendiet samt försäljning av tjänst för ej överstiga 18739:-

- Tjänsterna skall i första hand erbjudas till privatpersoner med en maximal ersättning från person på 999:-
- Tjänsterna kan i andra hand erbjudas till företag med en maximal ersättning från företaget med 999:- (Observera att i dessa fall skall företaget minska ersättning till sommarföretagaren med till Skatteverket inbetalda avgifter och skatter, tjänster skall faktureras)
- Om enskild elev beslutar sig att även efter sommarföretagets projektslut fortsätta erbjuda sina tjänster gäller INTE regeln om hobbyverksamhet och helt andra Skatteregler skall då tillämpas.
- Eleverna skall i första hand självständigt driva sitt sommarföretag. Om två eller fler elever vill driva sommarföretaget tillsammans gäller regler för "Enkla bolag".

En sammanfattning av ovan ger att sommarföretagaren skall erbjuda sina tjänster till privatpersoner. För att nå maximalt överskott måste sommarföretagaren under perioden ha minst 15 kunder som vardera ersätter sommarföretagaren vardera med 999:- (Alternativt 30 kunder som vardera ersätter sommarföretagaren med 499:-)

Skatteverkets regler.

Se

även: <http://www.skatteverket.se/foretagochorganisationer/foretagare/ungaforetagare/ungforetagsamhet.4.5c13cb6b1198121ee8580002425.html?q=UF> samt bilaga 1.

Redovisningskrav: Enklare bokföring krävs.

Kvitto

Ett UF-företag behöver inte ha ett registrerat kassasystem eftersom försäljning som sker inom ramen för en hobbyverksamhet inte omfattas inte av kassaregisterkravet liksom till exempel skolelevers försäljning inför en skolresa.

Men när ert UF-företag säljer något ska ni alltid erbjuda kunden ett kvitto oavsett om kunden betalar kontant eller med kort. Utifrån ett utbildningsperspektiv (det är ju många UF-elever som senare startar riktiga företag) är det att rekommendera att ni lämnar kvitto med uppgifter om:

- Datum
- Nummer
- Säljare
- Köpare
- Vad som har sålts
- Pris

Verksamhetsbegränsning:

Efter att ha studerat Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö och allmänna råd om tillämpning av föreskrifterna (AFS 2012:3 samt AFS 2014:42) konstateras att reglerna INTE tillämpas för projektet sommarföretagare som vi planerar starta upp sommaren 2017.

Dock kan det anses korrekt att vi trots detta följer föreskrifterna i projektet. Huvudanledning till detta är:

- Huvudsyftet med projektet är att ge våra ungdomar insikt och förståelse för företagandets villkor. En viktig del här är arbetsmiljölagstiftningen, något de måste vara väl förtrogna med i en framtida roll som företagare med anställda.
- Föreskrifterna har ett syfte nämligen att skydda minderåriga från såväl fysiska som psykiska risker baserade på att de inte uppnått vuxen mognad och att de därmed är mer utsatta för riskerna samt att man inte skall äventyra ungdomarnas möjlighet till fortsatt utveckling eller att tillgodogöra sig utbildning.

_Arbetsgivaransvar: Robertsfors kommun har inget formellt arbetsgivaransvar men bör dock säkerställa att villkoren för kommunens fritidsförsäkring som alla inom skolan täcks av också gäller för ungdomarna under perioden sommarföretagarprogrammet genomförs. Detta håller vi på att undersöka.

Tidsplan

Januari:	Idéförankring hos Rektor 7-9 Tundalsskolan, SYO Tundalsskolan samt Chef EKB.
Februari:	Information till skola /målgrupper. Information om programmet på webb och i tidningen Mellanbygd.
Mars:	Tidigare deltagare i liknande program i Norsjö/ Malå / Skellefteå besöker oss och informerar vår målgrupp
21:a April	Sista dag för anmälning
Maj:	Presentation i tidningen Mellanbygden av våra nya sommarföretagare och vilka tjänster de avser att erbjuda sommaren 2017, samt inbjudan till övriga medborgare att medverka som mentorer till sommarföretagarna.
Juni:	I samband med skolavslutning genomförs en veckas företagaruutbildning. Medverkande personal från Robertsfors kommun samt våra sammarbetspartners i Robertsforsinitiativet. Introduktion mentorer. Stipendier utdelas av kommunalråd. Se bilaga.
Juni-Juli:	Sommarföretagaren i arbete.
Augusti:	Avslutning och uppföljning. Samtliga sommarföretagare presenterar sitt företags verksamhet och drift. En ekonomisk rapport presenteras och i övrigt lämnas information om erfarenheter och övriga synpunkter, positiva såväl som negativa.

Bilaga 1: Skatteregler

Bilaga 2: Arbetsmiljöregler

Bilaga 3: Budget