

Sida vid Sida

Mångfald – Hållbarhet - Entreprenörskap

Ett projekt för hållbar försörjning i Robertsfors kommun

Draft: 2017-02-02

Bakgrund

Det finns många anledningar till att stärka arbetet för hållbar försörjning i Robertsfors kommun. Med hållbar försörjning menas en sådan försörjning för individer, hushåll och organisationer som är såväl socialt som ekologiskt och ekonomiskt hållbar, och som också bidrar till en hållbar lokal utveckling.

Idén om att utveckla detta arbete i Robertsfors kommun är sprunget ur ett internationellt samarbete med Busia kommun i Uganda vilket påbörjades för mer än 10 år sedan, och som varit riktat mot hållbar utveckling, med framför allt fokus på att stärka utbildning för hållbar utveckling i Busia men också öka förståelsen för viktiga livskunskaper bland ungdomar såsom sexuellt överförbara sjukdomar, relationer och jämställdhet.

Samarbetet har varit framgångsrikt och utvecklats till ett projekt som avser stärka kommunernas arbete för hållbar försörjning då dessa frågor är avgörande för kommunernas överlevnad, och i förlängningen vilket liv människor kommer ha på planeten jorden.

Samarbetet har varit finansierat av *Swedish Association for Local Authorities – International Development Assistance (SALA-IDA)* och senare *Swedish International Centre for Local Democracy (ICLD)*¹ som också finansierar det pågående samarbetet som har namnet "*Help-desks for Sustainable Liveihood in Robertsfors and Busia*".

I bakgrundsbeskrivningen till detta projekt finns beskrivet den lokala situationen i båda kommunerna och motiven till varför denna inriktning valts, samt betydelsen varför kommunerna behöver stärka sin kapacitet och skapa en stödjande struktur för hållbar försörjning.²

De lokala situationerna ser väldigt olika ut i de båda kommunerna. Till exempel är det en hög ungdomsarbetslöshet i Busia och med många sociala problem som följer i dess spår, medan det i Robertsfors kommun handlar om att utveckla en lokal ekonomi som är långsiktigt hållbar och som också stärker unga människors möjligheter till arbete och försörjning.

Arbetet har under första projektåret inneburit att parterna analyserat de specifika behoven i båda kommunerna, lärt sig om och diskuterat strategier för hållbar försörjning utifrån de krav som hållbarhetsutmaningarna kommer ställa på alla lokalsamhällen världen över, och utifrån till exempel den nya internationella hållbarhetsagendan som antagits vid flera toppmöten under 2015; Addis Abeba, New York och Paris.³

Parterna har också tagit del av andras erfarenheter och kunskaper om arbete för hållbar försörjning i program som innehållit studiebesök och workshops på olika platser i Sverige och i Busia kommun. I Busia är också samarbetet väl kommunicerat i samhället genom en särskild inbjudan till intressenter vid ett särskilt möte maj 2016 där ca 100 personer deltog från alla sektorer i samhället. Redan nu vet vi att Busia kommer att bygga ett center med namnet *Busia Innovation Hub* som kommer rikta sig till framför allt ungdomar och unga vuxna samt de

¹ För information om ICLD, se: www.icld.se

² Projektbeskrivning för beviljat projekt, samt för den ledning- och samordningsgrupp som leder och styr arbetet finns tillgängliga hos kommunen. Projektet startades hösten 2015 och avslutas våren 2018.

³ För information om den nya utvecklingsagendan, se: www.globalamalen.se

intressenter som har en roll i arbetet med hållbar försörjning. Arbetet med detta center pågår och kommer invigas våren 2017.

För Robertsfors kommuns vidkommande har dialogen i projektet inneburit en analys av hur frågor kring hållbar försörjning hanteras i kommunens plan- och budgetdokument och de processer och projekt som kommunen ansvarar för, men också hur projektet ska erbjuda ett mervärde i förhållande till vad som i övrigt görs och på vilket sätt projektet kan spela en katalytisk roll för att stärka kommunens arbete för hållbar försörjning.⁴ Detta har också gjort mot bakgrund av att kommunen behöver hitta former för integration av nyanlända så att detta leder till långsiktig och hållbar försörjning som också är till nytta för kommunen som helhet.⁵

Bedömningen i projekt av kommunens arbete för hållbar försörjning är att projektet kan spela en viktig roll för att lyfta dessa frågor ytterligare. Trots att kommunen har processer och projekt, tillika formuleringar i kommunens plan- och budgetdokument som riktar sig mot sociala och ekonomiska förbättringar samt även hållbarhet i en vidare bemärkelse, finns tydliga behov att prioritera hållbar försörjning i såväl styrdokument som i de processer och projekt som kommunen ansvarar för.

Projektet avser arbeta vidare med denna analys, men har också identifierat ett konkret utvecklingsprojekt för kommunen som kan sjasättas och testas och som på ett sammanhållet sätt möter behovet av integration av nyanlända i relation till arbete för mångfald, hållbarhet och entreprenörskap.

Det är om detta denna projektbeskrivning handlar om.

Projektets målgrupp, inriktning och organisering

I Robertsfors kommun, liksom i andra kommuner, lever nyanlända flyktingar som fått uppehållstillstånd i Sverige och som har stora behov av att integreras i samhället med full respekt för deras rättigheter.

I den grupp som projektet riktar sig till uppskattas det finnas:

- Cirka 40-personer inom etableringen
- Cirka 15 personer som har lämnat etableringen och är i kvar i kommunen med försörjningsstöd
- Under 10 personer som för närvarande är inom 18+ verksamheten dvs den verksamhet som tar hand om tidigare ensamkommande mellan 18-21
- Cirka under 10 personer som är 22 år eller äldre vilka tidigare har varit ensamkommande barn

Det är ur denna grupp som projektet behöver identifiera och välja individer som behöver, kan och vill delta i projektet.

⁴ För information om kommunens plan- och budgetdokument samt projekt, kontakta Robertsfors kommun som har dokument för detta.

⁵ Projektrapporter finns för arbetet under första året samt för första aktiviteten under projektets andra år. Dessa har delgivits finansören ICLD samt finns tillgängliga hos kommunen.

Förutom rätten till olika former av social service behöver också etableringen leda till försörjningsmöjligheter för den enskilde.

Genom detta projekt kan kommunen etablera en samverkansmodell som innebär att dessa nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd får ett särskilt stöd att bidra till kommunens ekonomiska utveckling likväl som till hållbarhetsarbetet i stort samtidigt som deras egna möjligheter till försörjning stärks.

Idén är att skapa en stödstruktur med olika intressenter bakom varje individ och för den grupp som projektet arbetar med, och där olika typer av aktiviteter genomförs som ökar såväl deltagarnas kunskaper om hållbart entreprenörskap, hållbara företag och organisationer som färdigheter och kapacitet för att arbeta för hållbar försörjning.

Projektet kan med andra ord beskrivas som ett mentorprogram där personer i Robertsfors kommun med erfarenhet av näringslivsutveckling och entreprenörskap går sida vid sida med nyanlända under en längre tid för att just de får de verktyg och kunskaper som behövs för att arbeta med hållbar försörjning.

Utöver dessa mentorer skapas också en stödstruktur i form av aktiviteter som ger alla deltagare i projektet ökade kunskaper om hur arbete för hållbar försörjning kan utvecklas.

Projektet leds och styrs av ledningen inom Robertsfors kommun.

Vision

Att Robertsfors kommun, genom en lokalt anpassad samverkansmodell, etablerar sig som en framgångsrik kommun med avseende på arbete för hållbar försörjning och integration.

Övergripande mål

Att nyanlända (samt andra relevanta målgrupper) får verktyg och stöd för att utveckla hållbara företag eller få anställning i företag och organisationer som har hållbarhet som profil och grund.

Delmål

Att projektets målgrupper etablerar hållbara och positiva relationer med stödjande partners i projektet.

Att projektets målgrupper erbjuds nödvändiga kunskaper och färdigheter för att utveckla hållbara företag eller få anställning i företag och organisationer som har hållbarhet som profil och grund.

Att projektets målgrupper etablerat hållbara företag eller fått anställning i företag och organisationer som har hållbarhet som profil och grund.

Uppföljning och utvärdering

Projektet följer regelbundet upp hur det går för respektive individ som deltar i projektet och hur projektorganisationen och deltagarna arbetar för att nå uppsatta mål för att kunna justera arbetet under vägens gång. Utvärdering görs under projektets sista år.

Projektets organisation och intressenter

Projektet leds och styrs av en styrgrupp som består av:

- Kommunalråd
- Oppositionsråd
- Kommunchef
- Näringslivsstrateg

Kommunen anställer en samordnare/projektledare som har kunskaper och erfarenheter av arbete med ungdomar, nyanlända, företagande och kommunalt arbete.

Projektgruppen består av mentorer/företagare från Robertsfors kommun och leds av samordnare/projektledare.

Projektet har också stöd i form av konsulter som bidrar i specifika insatser i förhållande till specifika behov som identifieras av styrgrupp och projektgrupp.

Intressenter i projektet är:

- Robertsfors kommun
- Företagare i kommunen
- Företagarorganisationer
- Myndigheter
- Skolan
- Byråds och samhällsråd
- Region Västerbotten, Umeåregionen och Samordningsförbundet

Intressenterna bjuds in att delta i projektet vid olika aktiviteter som har olika syften.

Projektmatris;

PROBLEM	MÅL	AKTIVITETER	INDIKATORER	VERIFIKATION
Huvudproblem: Ingen strategi för hållbar försörjning och integration	Övergripande mål: Att målgrupperna får ett stöd för hållbar försörjning	Alla aktiviteter ska stödja arbetet mot det övergripande målet		
Orsak I: För svaga relationer med nyanlända	Delmål I: Bygga hållbara relationer	Relationsbyggande aktiviteter Genomförs under alla år under projektet	Antal möte med mentorer och med projektgrupp Subjektiva upplevelser hos deltagarna	
Orsak II: Bristfälligt arbete med kunskaps- och färdighetsträning	Delmål II: Utveckla kunskaper och färdigheter	Utbildningar, seminarier, workshops, studiebesök Genomförs under alla år under projektet	Antal utbildningstillfällen och medverkan vid seminarier, workshops och studiebesök Erhållna kunskaper	

			och färdigheter	
Orsak III: Bristfälligt arbete med etablering och anställning	Delmål III: Utveckla etablerings- och anställningsstöd	Möten med mentorer Praktikplatser Möten med och stöd av intressenter Genomförs under alla år under projektet	Antal möten med mentorer och intressenter Omfattning av praktik Upplevelser av aktiviteter och insatser	

Aktivitetsplan

Aktiviteter – år 1

- 1: Relationsbyggande aktiviteter
- 2: Informationsaktiviteter till deltagare
- 3: Informationsaktiviteter till intressenter
- 4: Utbildningar
- 5: Idéverkstad
- 6: Mentorstöd
- 7: Uppföljning

Aktiviteter – år 2

- 1: Relationsbyggande aktiviteter
- 2: Studiebesök
- 3: Praktikplatser
- 4: Utbildningar för arbete och företagande
- 5: Workshops för arbete och företagande
- 6: Mentorstöd
- 7: Uppföljning

Aktiviteter – år 3

- 1: Relationsbyggande aktiviteter
- 2: Studiebesök
- 3: Workshops för arbete och företagande
- 4: Mentorstöd
- 5: Utvärdering

Kommunikation

Kommunikation av projektet genomförs på kommunens hemsida, genom andra kanaler och i specifika arrangemang och events som genomförs av kommunen eller i samverkan med, eller på initiativ av, andra organisationer.

Horisontella kriterier

Projektet genomförs utifrån ett övergripande rättighetsperspektiv där nyanländas rättigheter beaktas. Målgrupperna i projektet kommer i projektet få kunskaper om rättigheter och skyldigheter i Sverige och hur arbete för mänskliga rättigheter i olika organisationer och sektorer kan se ut.

Projektet beaktar också jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar, såsom en central aspekt av ett samhälle som beaktar mänskliga rättigheter. Projektet kommer tillämpa ett likabehandlings- och ett antidiskrimineringsperspektiv samt bidra till ökad kunskap om jämställdhetsarbete.

Projektet beaktar också ett hållbarhetsperspektiv på så sätt att hållbar försörjning förstås utifrån hållbarhetsbegreppets tre dimensioner; den sociala, den ekonomiska och den ekologiska. När projektet genomförs också på aktivitetsnivå ska dessa tre dimensioner beaktas.

Budget för de 3 år då projektet genomförs

Personal (samordnare/projektledare) (40 000 kr inkluderat lönekostnadspåslag)	1 440 000 kr
Konsultstöd samt utvärderare	500 000 kr
Lokal och utrustning (kontor/dator)	Befintlig utrustning
Lokal för aktiviteter (utbildningar, möten etc)	Befintliga lokaler
Transporter (studiebesök, arrangemang)	150 000 kr
Boende (vid eventuella resor inom regionen och Sverige)	300 000 kr
Material (arbets- och kommunikationsmaterial)	150 000 kr
Förtäring (vid möten och resor)	45 000 kr
Oförutsedda utgifter	100 000 kr
Summa:	2 685 000 kr