

Motion till Robertsfors Kommunfullmäktige**Robertsfors en jämställd och långsiktigt hållbar kommun**

Jämställdhetsprojektet Normstorm håller nu på att avslutas. Projektet har haft målsättningen att bryta invanda mönster och verka för en normkritisk- och genusmedveten kompetensförsörjning/rekrytering. Det resultat man eftersträvat har varit att stärka förutsättningar för ökad rörlighet mellan kvinnodominerade och mansdominerade sektorer, öka antalet personer från underrepresenterade kön vid rekrytering samt utveckla genusmedvetenheten vid rekrytering.

Projektet har genomfört en mängd olika aktiviteter och insatser där företag och organisationer från såväl privat som offentlig sektor har utbildats i grundläggande jämställdhet. Projektet som pågått i närmare 2 års tid har tyvärr inte gjort så stora avtryck i vår kommun och ansvaret för att det har blivit så faller naturligtvis ytterst på den högsta politiska ledningen.

Vid tidigare jämställdhetsprojekt som vår kommun varit delaktig i gemensamt med de andra kommunerna i Umeåregionen så har våra fullmäktigeledamöter utbildats i jämställdhet. Robertsfors kommun har dessutom sedan några år tillbaka undertecknat den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män – CEMR deklARATIONEN. I kommunens plan- och budgetdokument omnämns jämställdhet som en prioriterad fråga och att det krävs ett ledningsstyrt förändringsarbete, samt att det tas strategiska beslut och sätts mål för jämställdhetsarbetet. Ska vi vara riktigt uppriktiga så har de strategiska besluten och de tydliga målen fört en tynande tillvaro.

Jämställdhet är något som vi alla, oavsett politisk tillhörighet, säger att vi är för. Men för att det ska bli verkstad av detta så måste vi politiskt förutom att ange mål även efterfråga resultat. Vi har som den största arbetsgivaren också ett ansvar att vara en dynamo i jämställdhetsarbetet i hela kommunen och för andra företag och föreningar visa på goda exempel.

En kommun som medvetet arbetar med att öka jämställdheten är även en kommun som kan attrahera nya invånare och företag och underlätta arbetet att klara kompetensförsörjningen i framtiden för både kommun och näringsliv.

Politik är att vilja – och i det här fallet är det viktigt att Våga utmana det som betecknas om *normalt*.

Centerpartiet föreslår därför:

- Att det utses en lokal jämställdhetsgrupp i kommunen med företrädare från olika verksamhetsområden och fack samt att kommunens personalchef ingår i den gruppen.
- Att det upprättas tydliga mål i jämställdhetsarbetet och att dessa följs upp årligen.
- Att det avsätts ekonomiska resurser för att genomföra utbildning för samtliga chefer och medarbetare i kommunen.


Lars Bäckström

Robertsfors den 12 november 2012