

Dnr 9012/292.109

Svar motion 9/2012 Robertsfors en jämställd och långsiktigt hållbar kommun

I motionen föreslogs att det skulle utses en lokal jämställdhetsgrupp med företrädare från olika verksamhetsområden och fack samt att kommunens personalchef skulle ingå i gruppen. Det skulle även upprättas tydliga mål i jämställdhetsarbetet vilka skulle följas upp årligen. Därtill föreslogs att det skulle avsättas ekonomiska resurser för att genomföra utbildning för samtliga chefer och medarbetare i kommunen. Det förslag till motionssvar som togs fram återremitterades 2013-02-26.

Under 2016 antog kommunfullmäktige jämställdhetsplan för 2017-2019. Där tydliggörs att kommunen ska arbeta främjande och förebyggande med jämställdhetsfrågorna. Det innebär att vi ska arbeta planmässigt och systematiskt och tydliggöra aktiva åtgärder inom ramen för verksamhetsansvaret. Planen tydliggör kommunens arbetsmetod, mål, delmål och åtgärder. Den ger därmed fullmäktige möjlighet att följa upp arbetet löpande och vid planperiodens slut.

Då jämställdhetsarbetet omfattar alla delar av kommunens verksamheter och roller på olika sätt så utformas insatser och åtgärder på olika sätt. Ansvar för de utpekade åtgärderna är även tydliggjort i jämställdhetsplanen.

Bilagor:

Motion 9/2012

Jämställdhetsplan

Allmänna utskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige:

Då kommunfullmäktige antagit mål, delmål, aktiviteter och tydliggjort ansvar för genomförande för ökad jämställdhet föreslås att fullmäktige finner motionen besvarad.