

Dnr 9013/271.109

Förslag till svar på motion 12/2013

Vår kommun bör ta del av satsningen på Tekniksprånget för att locka ingenjörer och naturvetare till välfärdssektorn.

Tekniksprånget är ett praktikprogram där Sveriges arbetsgivare tillsammans med regeringen, samarbetar för att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Genom fyra månaders betald praktik får unga i hela Sverige chansen att testa ingenjörsyrket i praktiken. Syftet med Tekniksprånget är att inspirera till att läsa en högre teknisk utbildning genom att ge en tydligare målbild av vad som väntar efter studierna. De arbetsgivare som är anslutna till programmet förbinder sig till att utlysa praktikplatserna, sköta rekrytering till platserna samt att betala en lön under praktiken på minst 13 500 kr/ per månad plus sociala avgifter.

Motionärerna föreslår att uppdra till kommunstyrelsen att utreda möjligheten för Robertsfors kommun att inför hösten 2014 ansluta sig till Tekniksprånget för att därigenom kunna erbjuda bra praktikplatser inom tekniska och naturvetenskapliga yrken och öka möjligheterna att rekrytera tekniker och naturvetare till vår kommun framöver.

I den kompensationsanalys som genomförts under 2016 i Robertsfors kommun identifierades inte ingenjörer som en större grupp där löpande rekrytering behöver ske de kommande tio åren. Däremot identifieras ett antal nyckelkompetenser som kan ha naturvetenskaplig utbildning som krav vid ny-ersättningsrekrytering. Robertsfors kommun har ett öppet förhållningssätt till utbildningar och studenter, därför tas regelbundet studenter emot för examensarbeten eller praktik.

Då volymerna skiftar och vi för området måste hitta specifika lösningar per tjänst ser förvaltningen det som relativt svårt att nyttja Tekniksprånget som ett program för kompetensförsörjning.

Bilaga: motion 12/2013

Kommunchefens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.