

Kommunal.

Robertsfors 161121

Protokollsanteckning till MBL §19 161116

Kommunal vill göra följande tillägg i det förslag till riktlinjer Robertsfors kommun vill göra rörande Hot och våld.

- Under stycket **Arbetsgivarens ansvar och förebyggande arbete** anser kommunal att det bör stå:
I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår ansvar för arbetsgivaren att i samarbete med medarbetare och skyddsombud utföra riskutredningar i förebyggande syfte för olika hot och våldssituationer som kan uppstå i verksamheterna.
- Punkt 3 kommunal anser att "*Risken kan för vissa arbetstagargrupper vara mest påtagliga nattetid*" tas bort. Riskbedömningar ska alltid göras [✓]vi ensamarbete.
- I stycket **Informationsspridning till berörda medarbetare** står att "*Vid ett allvarligt fall av våld eller hot...*" Här anser kommunal att vid **alla** fall av hot och våld så är det viktigt att berörda medarbetare **ska** få kännedom om incidenten/ tillbudet.
- Kommunal undrar även vem som avses när man skriver informationssekreterare?
- I stycket **Försäkringar** anser kommunal att det istället för att använda bör i följande meningar ska användas ska "*Arbetsgivaren bör därför alltid anmäla...*" och "*Arbetsgivaren bör också bistå den drabbade...*" .
- Bilaga 2 lägga till Skyddsombud , huvudskyddsombud eller fackliga organisationen under stycket **Anmälan gjord till.**


Katarina Jonsson

Ordförande

Kommunal sektion Robertsfors


Åsa Nilsson

Huvudskyddsombud

Kommunal sektion Robertsfors