

Dnr 9016/247.109

Riktlinjer mot hot och våld

Robertsfors kommun har som arbetsgivare, enligt AFS 1993:2, ett omfattande ansvar för att förebygga hot och våld i arbetsmiljön och att tydligt stötta de medarbetare som ändå drabbas. Det lagstadgade ansvaret omfattar dock inte förtroendevalda men kommunen bör enligt denna riktlinje även bistå förtroendevalda med motsvarande stöd som dess anställda.

Robertsfors kommuns riktlinjer mot hot och våld är ett generellt och övergripande dokument och den generella utformningen har valts för att riktlinjerna skall kunna gälla för flera av kommunens verksamheter, medarbetare och förtroendevalda.

Barn- och utbildning samt vård- och omsorgsförvaltningen behöver anpassa riktlinjerna så att de blir tydliga och relevanta i den egna verksamheten i förhållande till elever och brukare. Det är varje förvaltningschefs ansvar att se till att riktlinjerna förmedlas och görs kända. Det blir varje chefs ansvar att anpassa riktlinjerna om hot- och våld, göra dem kända i varje enskild verksamhet.

Underlag

Riktlinjer mot hot och våld

Hot och våld – rutin för arbetsplats NN...

Kommunchefens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna riktlinjer mot hot och våld.