

<b>ARBETSMILJÖRAPPORT</b>	<b>Datum:</b>	2016-04-28
	<b>Enhet/sector:</b>	Barn- och utbildning
	<b>Ansvarig chef:</b>	Carin Elofsson
	<b>Skyddsombud:</b>	Erik Carlberg, HSO LR Katarina Jonsson, Kommunal Åsa Jonsson, Lärarförbundet

## INLEDNING

Under 2015 har ett gjorts ett omtag avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet i Robertsfors kommun och en gemensam utbildning har genomförts för chefer och skyddsombud. Utbildningen genomfördes vid två tillfällen ett på våren och ett på hösten för att alla skulle ha möjlighet att delta.

För barn- och utbildningsdel kan konstatera att den rörlighet som funnits inom ledningsorganisationen har medfört brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ständiga byten av rektorer har gjort att kontinuiteten brustit.

Under senare delen av 2015 har en rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete i samtliga verksamheter inom barn- och utbildning tagits fram. Denna har förankrats med huvudskyddsombud/fackliga företrädare och används från och med år 2016. Till rutinen finns ett årshjul som klargör när olika aktiviteter ska göras och vem som ansvarar för att de görs.

För att åstadkomma ett samlat grepp har en mapp kallad "ARBETSMILJÖARBETE" lagts upp på G: - här återfinns rapporter från skyddsronder, enkätdialoger på APT etc.

## REDOVISNINGAR AV ARBETSMILJÖÅTGÄRDER 2015

Redovisning av genomförda arbetsmiljöåtgärder 2015 har sammanställts för:

- Bygdeå och Djäkneboda skolor
- Jenningskolan
- Nybyskolan
- Tundalsskolan 7-9
- Lärcentrum
- Förskolan (sammanställning för samtliga förskolor)

Redovisningarna omfattar

- Åtgärder för minskad arbetsbelastning
- Åtgärder för fysisk arbetsmiljö
- Åtgärder för arbetsklimat/trivsel.

Sammanfattningsvis kan konstateras att vissa strukturella åtgärder genomförts för minskad arbetsbelastning som t ex organisation av personalkonferens och arbetslagsträffar, tydliggörande av ansvar, rättning av nationella prov, utökat antal mentorer och studiehandledare etc.

Avseende fysisk arbetsmiljö handlar många åtgärder om förbättringar i ljudmiljö genom uppsättning av ljudabsorbenter, ljuddämpade bänkar/bord och ljudöra. Inom förskolan har personalen erhållit vindbyxor/-jackor.

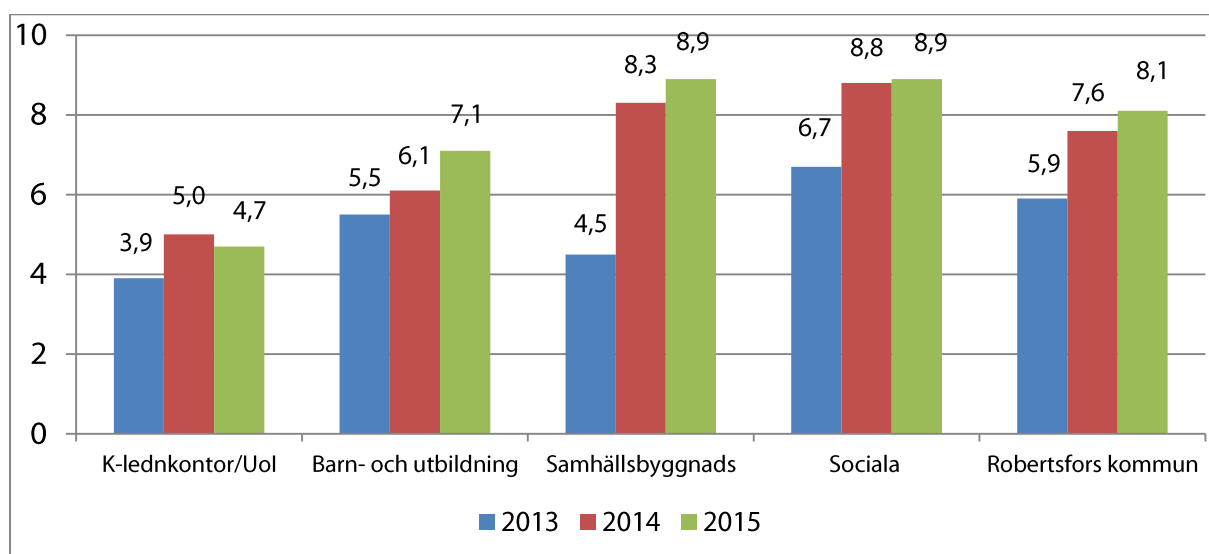
Åtgärder för arbetsklimat och trivsel handlar mycket om förbättrat informationsflöde från BOU-chef och rektorer ut till verksamheten.

### SJUKFRÅNVARO

Robertsfors kommuns IT-stöd för uppföljning av sjukfrånvaro är mycket gammalt och det är svårt att ta fram kontinuerliga rapporter på enhetsnivå. Ett nytt PA-system är beställt och skall införas under 2016, vilket i framtiden ska underlätta att för respektive chef att få fram statistik för uppföljning av sjukfrånvaro.

En uppföljning gjordes för perioden januari-september och visade att för barn- och utbildning låg sjukfrånvaron på 6,8% för dessa nio månader, vilket är en ökning jämfört med föregående år (5,6%). För kommunen som helhet låg sjukfrånvaron på 7,8% vilket är en ökning från 2014 (6,9%).

För helåret 2015 slutade sjuktalet inom BOU:s verksamheter på 7,1% jämfört med 6,1 föregående år. För kommunen som helhet var sjukfrånvaron 8,1%.

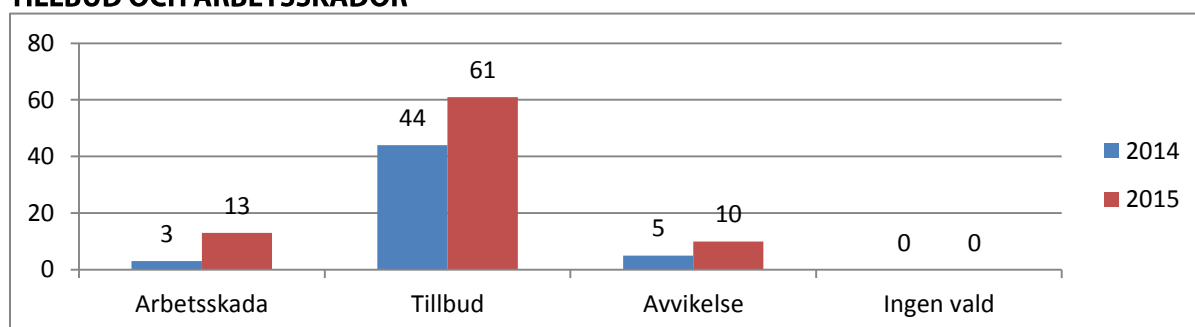


Några konkreta åtgärder/aktiviteter har inte beslutats i skrivande stund. I Robertsfors kommuns ledningsgrupp har frågan lyfts och ett kommunövergripande arbete ses som nödvändigt.

### ENKÄTUNDERSÖNINGAR

Medarbetarenkät eller liknande har inte genomförts under 2015.

### TILLBUD OCH ARBETSSKADOR



Diagrammet ovan visar att på en ökning av såväl arbetsskador, tillbud som övriga avvikelser. Detta bör dock inte läsas som att det är en faktisk ökning eftersom det framförallt inom grundskolan har informerats om vikten av att rapportera olika incidenter.

TYP AV INCIDENT	ARBETSSKADA	TILLBUD	AVVIKELSE	TOTALT
Arbetsmiljörisker	1	4	0	5
Förbättringsområden	0	0	0	0
Hot och våld	0	10	1	11
Hot och våld annan	1	2	0	3
Olycksfall	9	28	3	40
Övrigt	2	3	5	10
Tillbud annan (elever)	0	13	1	14
Tillbud anställd	0	1	0	1
Ingen vald	0	0	0	0
	<b>13</b>	<b>61</b>	<b>10</b>	<b>84</b>

Tabellen ovan visar att det kommit in 13 rapporter om arbetsskada (varav en är en dubbelanmälan), 61 rapporter om tillbud samt 10 avvikelser. "Tillbud annan" redovisar tillbud avseende elever. När det gäller olycksfall finns en sammanblandning mellan elever och anställda vilket medför problem ur analysynpunkt. De arbetsskador som anmälts är:

1. Arbetsutmattning (dubbelanmäld)
2. Arbetsskada
3. Fall från metallbro
4. Klämskada
5. Ramlat i korridor
6. Ramlat på isen
7. Skadad tå
8. Upprepade hot om att skada
9. Fall
10. Avsliten hälsena
11. Kränkning
12. Armbrott på skola

### HUR FUNGERADE DET SYSTEMATISKA ARBETSMILJÖARBETET

Som beskrivits inledningsvis så har 2015 varit ett för omstart och nya tag då det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet.

De brister som framkommit är bristande rutiner och otydlighet avseende årshjul och ansvar. Detta har åtgärdats och en rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet med tillhörande årshjul är framtaget.

När det gäller rapportering i SAMSYSARB så kan konstateras att det krävs en översyn av när olika rapporttyper och incidenttyper ska väljas så att det blir enhetligt för samtliga skolor och förkolor. Även viktigt att göra en översyn så att det går att särskilja de tillbud som rör anställda från de som rör elever.

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det funnits brister i systematik och inte minst i uppföljning. Dock ser vi 2016 an med tillförsikt med ny rutin och årshjul i ryggen.

### I tjänsten 2016-04-28

Carin Elofsson, barn- och utbildningschef