

Dnr 9016/63.109

Anpassning av räddningstjänstens lokaler

Ärendebeskrivning

Inom Robertsfors kommun finns räddningspersonal i Änäset och Robertsfors centralorter. Räddningstjänsten är historiskt sett ett mansdominerat yrke och har därför länge betraktats som en arbetsplats uteslutande för män. Idag vet vi bättre, men fortfarande lever gamla felaktiga föreställningar, fördomar och myter kvar om räddningstjänsten.

Inom räddningstjänsterna i Umeå, Robertsfors och Vindelns kommuner sker ett nära samarbete och de tre kommunerna har det gemensamt att de verkar för en jämställd räddningstjänst med en inkluderande arbetsplatskultur där alla kan trivas, känna sig trygga och välkomna.

Den största utmaning som räddningstjänsten står inför är att rekrytera personal men det handlar inte enbart om att rekrytera nya medarbetare utan även att behålla de befintliga.

Som en del i nyrekryteringen har särskilt riktade insatser genomförts för att locka fler kvinnor att söka till räddningstjänsten för att balansera den ojämnhets som finns mellan män och kvinnor. Det är viktigt att visa att räddningstjänsten också är en arbetsplats för kvinnor och att kvinnor tillför en kvalitet till räddningstjänsten som saknas med den mansdominerande situation som nu råder.

För att kunna locka fler kvinnor till räddningstjänsten och samtidigt visa att kommunen menar allvar när det framförs att kvinnor är viktig för verksamheten måste brandstationerna anpassa för både män och kvinnor. Det är dessutom ett arbetsmiljökrav att lokaler är anpassade för både män och kvinnor.

Underlag

Skrivelse Lars Tapani

Tf samhällsbyggnadschefes förslag till beslut

Allmänna utskottet beslutar att uppdraga till Samhällsbyggnadskontoret att utreda möjligheterna att lokalanpassa brandstationerna i Robertsfors och Änäset för både män och kvinnor.