



ROBERTSFORS
KOMMUN

Tillsyn av fritidshemmet Drömvallen, 2016-02-11

Inledning

Barn och utbildningsförvaltningen har genomfört tillsyn av verksamheten vid fritidshemmet Drömvallen i Sikeå. Tillsynen har gjorts av förskolechef Josefine L Pettersson 16-17/11 2016. Tillsynen riktas på hur verksamheten bedrivs samt dess förutsättningar och resultat. Bedömningen av kvaliteten och hur väl verksamheten uppfyller statens krav görs utifrån läroplan för skola och förskola samt övriga styrdokument.

Underlag för bedömningen är dels ett frågeformulär som förskolan fyller i och skickar in före besöket samt olika dokumenterade planer som lokal arbetsplan, systematiskt miljöarbete, klagomålsrutiner, systematiskt brandskyddsarbete och Likabehandlingsplan mot kränkande behandling krisplan från fritidshemmet Drömvallen. Bedömningen sker också utifrån besök i verksamheten och information som samlats in under besöket.

Sammanfattande bedömning

Verksamheten på fritidshemmet Drömvallen följer intentionerna i läroplanen och verksamheten har god kvalitet. Verksamheten utgår från barnen som har stort inflytande i verksamheten.

Fritidshemmet Drömvallen drivs som ett föräldrakooperativ. Förskolan har utökat sin verksamhet med en avdelning från föregående år och fritidshemmet har flyttat in i större lokaler.

Förskolan och fritidshemmet öppnar och stänger gemensamt. På fritidshemmet jobbar fritidspedagog som för tillfället är föräldraledig så under läsåret 2015-2016 vikarierar en utbildad personal. Under hösten 2015 har hon haft en pensionerad fritidspedagog till sin hjälp och för mentorskap. Verksamheten kännetecknas av lärande, möten och känslor.

Fritidshemmet har inte kommit så långt i pedagogisk dokumentation, barnen har portfolio pärmar. Pedagogen på fritidshemmet har en intention att lära om fritidshemmets pedagogiska uppdrag. Förskolan Drömvallens personal och förskolechef samarbetar med

fritidspersonalen. Reflektion och utbyte av erfarenheter är viktigt och personalen försöker hitta tid för dessa möten.

Samanlagt har föräldrakooperativet 5 personal och 3,85 % års anställda i barngrupp på förskolan och 0,87% på fritidshemmet av dessa är 1 förskollärare, 2,85 är barnskötare eller personal utan utbildning men med lång erfarenhet av pedagogiskt arbete. I den sammanlagda årsarbetstiden ingår också föreståndare syssla på 10% förskollärare. Det finns 9 barn inskrivna i skolbarnomsorgen. Personaltätheten har ökat marginellt sedan föregående år medan antalet barn är ungefär den samma. Personaltätheten ligger ungefär i samma nivå som i Robertsfors kommuns förskolor och fritidshem.

Fritidshemmet håller öppet 6.00- 17.00 men är flexibla utifrån föräldrars behov.

Fritidshemmet gör en brukarundersökning vart 3,dje år där föräldrar har möjlighet att ge sina åsikter. Föräldrarna anser att deras barn ges en god omsorg, att de har en bra gemenskap och att barnen får bra hemlagad mat. Både föräldrar och personal uttrycker att samverkan fritidshem, hem fungerar väl. Utvecklingssamtal erbjuds två gånger per år och föräldramöte en gång per år.

Fritidshemmet har en systematik i sitt arbete mot de nationella målen men önskvärt vore att fritidshemmet jobbade mer med pedagogisk dokumentation som mynnar ut i en kvalitetsrapport.

Beskrivning av fritidshemmet

Fritidshemmet Drömvallen är en del av en enskild förskola/fritidshem som är ett föräldrakooperativ som drivs som en ekonomisk förening. Förskolan har två förskoleavdelningar och en skolbarnomsorgsavdelning som inryms i två separata byggnader på samma gård. Gården är inhägnad och vetter mot en hockeyplan och en skogsdunge. Förskolan och fritidshemmet har gemensamma öppningar och stängningar och samarbetar delar av dagen. Förskolan och fritidshemmet har ingen uttalad pedagogisk profil men lägger stor vikt på natur, hållbar utveckling, känslor, möten och lärande.

Förskolan och fritidshemmet har ett eget kök som lagar mat av ekologiska råvaror

Beskrivning av förutsättningar

Fritidshemmet leds av en styrelse som består av föräldrar inom kooperativet. Styrelsens ordförande heter William Selberg. Det pedagogiska ledningsarbetet och föreståndaransvaret har Johanna Wahlstedt som också jobbar som förskollärare i barngrupp. Förskolan har ingen schemalagd föräldrasamverkan.

Vid tiden för besöket fanns 9 fritidsbarn inskrivna. Förskolan använder sig av kommunal kö.

Fritidshemmet har öppet mellan 6.00 Och 17.00. Personalen uppger att de är flexibla utifrån föräldrars tillsynsbehov och har möjlighet att tillgodose föräldrars önskemål om ökat öppenställande. Kooperativet har eget tillagningskök. Kök och städ sköts av samma person. Förskolan har en vaktmästare på 50%.

Personalen gör 37 timmar i barngrupp, 3 timmar barn fri tid för dokumentation personalmöten, föräldrasamtal och föräldramöten. En del av denna tid förläggs på kvällstid. Reflektionssamtalen görs bland barnen då personalen har svårt att hitta tid för dessa.

Beskrivning av verksamheten

Fritidshemmet Drömvallen jobbat tematiskt och detta läsår så jobbar man med tema närmiljö. I det temat så väver pedagogerna in jag och min familj, känslor, språk, rörelse, matematik och skapande. Kooperativet Drömvallen har delaktighet, demokrati och hållbarutveckling som ledord. Stora delar av den pedagogiska verksamheten bedrivs utomhus. Fritidshemmet följer läroplanerna och upprättar varje år en lokalarbetsplan som de jobbar efter, följer upp och utvärderar. Fritidshemmet jobbar utifrån en demokratisk grund där ledordet är trygghet och att det enskilda barnet ska känna sig betydelsefull.

Fritidshemmet har stormöte varje vecka då regler och aktiviteter diskuteras för att ge barnen medbestämmande.

Fritidshemmet jobbar med samarbetsövningar, massagesagor, demokrati, rörelse och känslorarbete.

Styrelsen har utformat egna mål för förskolan utöver de mål för förskolan som läroplanen säger:

- Att utveckla en stimulerande och trygg miljö för barnen att lära sig och utvecklas i
Samt att få barnen att förstå värdet av vår gemensamma miljö
- Leka och ha roligt
- Forma glada barn
- Lära barnen ta hänsyn till varandra respektera varandra och allas lika värde
- Att ha ett nära och förtroendefullt samarbete med vårdnadshavare
- Att varje barn ska blivit sedda och lyssnade på varje dag.
Dessa mål kan appliceras i de nationella målen.

Fritidshemmet erbjuder två föräldrasamtal och ett föräldramöte varje år. Personalen prioriterar föräldrasamverkan genom att bjuda in till aktiviteter som julfester, grillfester arbetskvällar mm. Föräldraenkäter genomförs vart 3,dje år. Föräldrarna har möjlighet att komma med förslag och åsikter till styrelsen.

Förskolechefen och personalen beslutar om behov av fortbildning samt att pedagogerna har tillgång till den kommunala förskolans kompetensutvecklings dagar.

Fritidshemmet utvärderar sin kvalitet genom att använda sig av ett dokument där aktivitet och mål och utvärdering skrivs ner. Vid varje läsårsslut så görs en sammanfattning och utvärdering av hela årets aktiviteter.

Vart tredje år genomförs en föräldraundersökning och barnintervjuer görs med de äldre barnen.

Arbetsmiljö

Likabehandlingsplan är upprättad 2014-11-11. Systematiskt brandskydds arbete har genomförts 2014-11-15

Utrymning, krishantering, säkerhet vid utflykt och skydds rond inomhus och uttimhus är gjorda under hösten 2014

Cheklista psyko socialarbetsmiljö och medarbetaresamtal görs varje år

Josefine L Pettersson

Förskolechef Robertsfors kommun