

REDOVISNING AV ARBETSMILJÖÅTGÄRDER PÅ LÄRCENTRUM

Arbetsbelastning /trivsel

Avstämningsmöten av läget var tredje vecka där vi tar upp och går igenom arbetsbelastning och trivsel. Åtgärder sätts in vid behov.

Avstämningsmöten varje vecka med rullande schema där vi tar upp respektive gren och dess elever och eventuella problem eller framgångar, allt för att kunna ha en helhetssyn på eleverna och för kollegialt stöd för att minska stressen för den enskilde läraren.

Regelbundna möten där vi planerar och förändrar grupper och bemanning allt eftersom behoven förändras för att undvika överbelastning och för bästa möjliga pedagogiska förutsättningar. Det ger pedagogerna *inflytande* och *stärker engagemanget* i personalgruppen.

Riktad fortbildning som ett led i utveckling av verksamheten men också som uppmuntran för den enskilde pedagogen

Arbetsplatsträffar varje vecka

Trivselgrupp som planerar aktiviteter

Utökad antal mentorer

Utökad antal studiehandedare som underlättar arbetet

Ökad dubbelbemanning