

### REDOVISNING AV ARBETSMILJÖÅTGÄRDER PÅ TUNDALSKOLAN 7-9

Från höstterminen 2014 fram till vårterminen 2015 har ett medvetet arbete genomförts för att förbättra arbetsmiljön på Tundalsskolan 7-9. Åtgärderna kan i korthet sägas ha syftat till minskad arbetsbelastning för lärare, bättre fysisk arbetsmiljö samt förbättrat arbetsklimat och trivsel.

#### ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD ARBETSBELASTNING

- ökad individuell anpassning av tjänster
- ökad dubbelbemanning
- införande av arbetslagsledare
- planering av schemabrytande dagar görs av arbetslagsledare/rektor
- införande av trygghetsteam
- utvecklingssamtal genomförs under en dag
- 2-3 mentorer per klass
- personalkonferens och arbetslag varannan vecka
- anställning av lärare för att avlasta elevärenden (Matilda)
- rektor sköter övergripande information till föräldrar/elever på Schoolsoft
- nationella prov muntligt genomförs på en dag – vikarie sätts in
- 25% tjänst för anpassning av material till elev
- skoladministratör sköter omprovspärm och skickar ut uppdaterade dokument
- skoladministratör sköter elevens val-inmatning
- rektor tar i princip alla anmälningar till polis, socialtjänst och SAMBA-ansökningar
- tydlighet i ansvar gällande stöd (f n Matilda åk 7-8, Stina åk 9)
- tjänst för hörsel/språkstörning (logoped)
- ökat fokus på förebyggande EHT-arbete

#### ÅTGÄRDER FYSISK ARBETSMILJÖ

- ljuddämning/ljudabsorbenter i
  - matsalen
  - textilslojd
  - musikskola
  - musikal
  - grupprum 1 och 2
  - "Ylvas rum"

#### ÅTGÄRDER ARBETSKLIMAT/ TRIVSEL

- ny inredning personalrum
- rektors informationsbrev varje vecka
- BOU-chefs informationsbrev