

REDOVISNING AV ARBETSMILJÖÅTGÄRDER PÅ BYGDEÅ OCH DJÄKNEBODA SKOLOR

Under 2015 har ett arbete inriktat på att förbättra arbetsmiljön bedrivits på enheterna. Syftet har varit att minska arbetsbelastning för personalen, förbättra den fysisk arbetsmiljön samt förbättrat arbetsklimat och trivsel på enheterna.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD ARBETSBELASTNING

- ökad dubbelbemanning genom ett tätt samarbete med fritidshemmet på skolorna
- planering och genomförande av stadiesammansamma undervisningsdagar i utemiljö
- utvecklingssamtal genomförs under en dag
- personalkonferens och arbetslag varannan vecka
- rektor sköter övergripande information till föräldrar/elever på Schoolsoft
- nationella prov muntligt genomförs på en dag – vikarie sätts in
- rektor tar i princip alla anmälningar till polis, socialtjänst och SAMBA-ansökningar
- tydlighet i ansvar gällande stöd
- tjänst för hörsel/språkstörning (logoped) tillgänglig för både förskola och förskoleklass
- Ökad samverkan mellan resursetstödet i förskolan och lågstadiets specialpedagog-förebyggande arbete.
- ökat fokus på förebyggande EHT-arbete (EHT möte varje vecka)
- utökning av specialpedagog/speciallärartjänst på enheterna
- "lilla gruppen" på Bygdeå skola har beretts möjlighet till kuratorns kontor för att hantera sin arbetssituation med elev.

ÅTGÄRDER FYSISK ARBETSMILJÖ

- Nytt kontor för skolkurator
- Belysningen utomhus har förbättrats på Bygdeå skola.
- Trafiken på skolgårdarna har utretts för att reduceras
- Staket runt skolområdet i Djäkneboda har planerats för att öka säkerheten och skapa ökad trygghet för medarbetarna

ÅTGÄRDER ARBETSKLIMAT/ TRIVSEL

- Personalrummet i Djäkneboda har förbättrats
- rektors informationsbrev varje vecka
- BOU-chefs informationsbrev