

REDOVISNING AV ARBETSMILJÖÅTGÄRDER I ROBERTSFORS KOMMUNS FÖRSKOLOR

Från höstterminen 2014 fram till vårterminen 2016 har ett medvetet arbete genomförts för att förbättra arbetsmiljön i Robertsfors förskolor. Åtgärderna kan i korthet sägas ha syftat till minskad arbetsbelastning bättre fysisk arbetsmiljö samt förbättrat arbetsklimat och trivsel och bättre struktur för lärare; barnskötare och annan personal i förskolan.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD ARBETSBELASTNING OCH HÖGRE MÅLUPPFYLLELSE

- Utökning av förskolans resursteam med 30% specialpedagog
- Nytt arbetssätt resursteam
- TAKK utbildning till personalen
- Handlingsplan för flerspråkiga barn i förskolan
- Årshjul för att tydliggöra löpande arbetsuppgifter Förskolechefer, förskolorna, resursteam
- Årshjul arbetamilljöarbete (LSG träffar)
- Kick off för hela förskolan augusti månad
- Enhetliga underlag för utvecklingssamtal
- 40% utvecklingsledare tillsatt mars 2015
- 30% adm. Förskolechefer
- Utökning av DBV Nyansen 70%

ÅTGÄRDER FYSISK ARBETSMILJÖ

- - Öra som markerar för höga ljud på avdelningen
- -Höj och sänkbart skötbord på förskolan Tallkotten och DBV Åkullsjön
- -Ergonomisk genomgång på förskolan Tallkotten
- - Massage kuddar till personal
- - Vind byxa och jacka till personal
- - Av och påstignings plats för föräldrar och barn på Fyrklövern
- - Nya lokaler DBV Norum
- - Förskolan Tallkotten inhägnas

ÅTGÄRDER ARBETSKLIMAT/ TRIVSEL

- förskolchefers informationsbrev varje vecka
- BOU-chefs informationsbrev