

Ks § 190

Dnr: 9020/472.109

Medarbetar- och ledarpolicy

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att anta ”Medarbetar- och ledarpolicy” samt upphäver tidigare dokument; ”Att vara chef i Robertsfors kommun” och ”Att vara medarbetare i Robertsfors kommun”

Ärendesammanfattning

”Den nära kommunen med öppenhet mellan människor, idéer och platser.”

Robertsfors kommuns värdegrund är ett gemensamt förhållningssätt kring hur kommunens uppdrag ska utföras. Denna policy är ett förtydligande av vad värdegrunden innebär för såväl medarbetar- som ledarskap. Den ska vara en vägledning i vardagen, vid rekrytering, utveckling och utvärdering av medarbetar- och ledarskap i Robertsfors kommun.

Arbetsmiljöstrateg har efter inspirationsinhämtning från andra kommuner samt utifrån de två dokumenten från 2017; Att vara chef i Robertsfors kommun och Att vara medarbetare i Robertsfors kommun, tagit fram ett utkast till Medarbetar- och ledarpolicy. Denna policy ska tydliggöra för alla medarbetare och chefer hur vi ska gå från vision till handling och hur Robertsfors kommuns värdegrund och verksamhetsplan ska implementeras i verksamheten med ett tillitsbaserat ledarskap och positivt medarbetarskap.

Beslutsunderlag:

- Medarbetar- och ledarpolicy
- Tjänsteskrivelser, Medarbetar- och ledarpolicy
- Protokoll AU 201005 § 171

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp