



ROBERTSFORS
KOMMUN

Tillsyn av fritidshemmet Drömvallen, 2019-01-29

Inledning

Barn och utbildningsförvaltningen har genomfört tillsyn av verksamheten vid fritidshemmet Drömvallen i Sikeå. Tillsynen har gjorts av förskolechef Josefine L Pettersson 2019-01-29. Tillsynen riktas på hur verksamheten bedrivs samt dess förutsättningar och resultat. Bedömningen av kvalitén och hur väl verksamheten uppfyller statens krav görs utifrån läroplan för fritidshem samt övriga styrdokument.

Underlag för bedömningen är dels ett frågeformulär som fritidshemmet fyller i och skickar in före besöket samt olika dokumenterade planer som lokal arbetsplan, systematiskt kvalitetsarbete, klagomålsrutiner, systematiskt brandskyddsarbete och likabehandlingsplan samt plan kränkande behandling, krisplan. Bedömningen sker också utifrån besök i verksamheten och information som samlats in under besöket.

Sammanfattande bedömning

Verksamheten på fritidshemmet Drömvallen följer intentionerna i läroplanen och verksamheten har god kvalitet. Verksamheten utgår från barnen som har stort inflytande i verksamheten.

Fritidshemmet Drömvallen drivs som ett föräldrakooperativ. Fritidshemmet har egna lokaler som ansluter till förskolans lokaler vilket möjliggör att förskolans avdelning 3-5 år och fritidshemmet har ett nära samarbete och samverkar delar av dagen. Förskolan och fritidshemmet öppnar och stänger gemensamt. En pedagog ansvarar för fritidsgruppens arbete men har stöd och hjälp av övriga pedagoger i avdelningen.

Sammanlagt har föräldrakooperativet 8 personal och 635% årsanställda i barngrupp på förskolan och fritidshemmet av dessa är 250 % förskollärare, 385% är barnskötare eller personal utan utbildning men med lång erfarenhet av pedagogiskt arbete. Utöver det tillkommer 50% förskolechef 90% städ/kök och 25% vaktmästare. Det finns 13 inskrivna barn i fritidshemmet. Personaltätheten ligger ungefär i samma nivå som i Robertsfors kommuns förskolor och fritidshem.

Fritidshemmet håller öppet 6.00- 17.00 men är flexibla utifrån föräldrars behov.

Fritidshemmet gör en stor anonym brukarundersökning vart 3,dje år där vårdnadshavare har möjlighet att ge sina åsikter. Vårdnadshavarna anser att deras barn ges en god omsorg, att de har en bra gemenskap och ett gott inflytande. Både vårdnadshavare och personal

uttrycker att samverkan fritidshem, hem fungerar väl. Utvecklingssamtal erbjuds en gång per år och föräldramöte hålls vid behov. Utöver detta har fritidshemmet öppet hus, julfest och sommarfest tillsammans med familjer, släkt och vänner. Vid varje utvecklingssamtal diskuteras Likabehandlingsplanen samt några frågor som rör verksamheten, vårdnadshavares inflytande mm.

Jag ser inga brister vid inspektionen. Personalen jobbar mot de utvecklingsområden som de ser vid sin kvalitetsrapport samt följer fritidshemmets styrdokument.

Beskrivning av fritidshemmet

Fritidshemmet Drömvallen är en del av en enskild förskola/fritidshem som är ett föräldrakooperativ som drivs som en ekonomisk förening. Förskolan har två förskoleavdelningar och en fritidshemsavdelning som inryms i två separata byggnader på samma gård. Gården är inhägnad och vetter mot en hockeyplan och en skogsdunge. Förskolan och fritidshemmet har gemensamma öppningar och stängningar och samarbetar delar av dagen. Fritidshemmet har en uttalad pedagogisk profil; **Närmiljö**. Vilket innebär stort fokus på den egna individen samt på den fysiska närmiljön. Man arbetar för att varje barn ska vara trygga individer som känner sig självt, sina känslor, egenskaper och styrkor. Alla ska känna respekt för sig själva, varandra, vår miljö, och vårt samhälle och även känna delaktighet. De arbetar med Hållbar utveckling vilket innebär att man lägger stor vikt på natur, hållbar utveckling, känslor, möten och lärande. Under året har arbetet med digitalisering utvecklats med bl.a. skapandet av en egen tidning. En stor del av verksamheten bedrivs utomhus där det blir mycket rörelse och regellekar.

Förskolan och fritidshemmet har ett eget kök som lagar mat av ekologiska och närproducerade råvaror.

Beskrivning av förutsättningar

Fritidshemmet leds av en styrelse som består av föräldrar inom kooperativet. Styrelsens ordförande heter William Selberg. Förskolechef är Johanna Wahlstedt som också jobbar som förskollärare i barngrupp. Förskolan har schemalagd föräldrasamverkan såsom grupper för styrelse, fastighetsarbete men också likabehandling-, kris-, arbets-, och nöjeskommitté. Pedagogerna deltar i kommunens nätverksträffar för fritidshem. En gång per år hälsar ansvarig fritidspedagog på eleverna i skolan samt träffar lärare för att främja samverkan mellan fritidshem och skola.

Vid tiden för besöket fanns 13 fritidsbarn inskrivna. Fritidshemmet använder sig av kommunal kö.

Fritidshemmet har öppet mellan 6.00 Och 17.00. Personalen uppger att de är flexibla utifrån föräldrars tillsynsbehov och har möjlighet att tillgodose föräldrars önskemål om ökat öppethållande. Kooperativet har eget tillagningskök. Kök och städ sköts av samma person (90%). Förskolan har en vaktmästare på 25%.

Barnskötarna gör 37 timmar i barngrupp, 3 timmar barn fri tid för planering och dokumentation, personalmöten, avdelningsmöten och utbildning. Förskollärarna har ytterligare 3 timmar för pedagogisk handledning av personal. En del av den barn fria tiden förläggs på kvällstid. Varannan vecka har varje avdelning möte på dagtid där lokal arbetsplan utvärderas och analyseras, reflektionssamtal kring förhållningssätt, rutiner mm samt gemensam planering av verksamheten. Samtal med vårdnadshavare hålls så långt det är möjligt på dagtid.

Beskrivning av verksamheten

Fritidshemmet Drömvallen har valt att fokusera på jaget, hållbar utveckling, digitalisering, rörelse och regellekar samt skapande. Fokus ligger på att främja gemenskapen genom gemensamma aktiviteter ute och inne. I den pedagogiska inriktningen är utgångspunkten barnet. Man arbetar för att varje barn ska vara trygga individer som känner sig självt, sina känslor, egenskaper och styrkor. Alla ska känna respekt för sig själva, varandra, vår miljö, och vårt samhälle och även känna delaktighet. Fritidshemmet jobbar med samarbetsövningar, massagesagor, demokrati, rörelse och känslorarbete. Stora delar av den pedagogiska verksamheten bedrivs utomhus. Fritidshemmet följer läroplanerna och upprättar varje år en lokal arbetsplan som de jobbar efter, följer upp och utvärderar. Fritidshemmet jobbar utifrån en demokratisk grund där ledordet är trygghet och att det enskilda barnet ska känna sig betydelsefull.

Fritidshemmet har stormöte varje vecka då regler och aktiviteter diskuteras för att ge barnen medbestämmande.

Fritidshemmet erbjuder ett vårdnadshavarsamtal varje år samt föräldramöte vid behov. Personalen prioriterar föräldrasamverkan genom att bjuda in till aktiviteter som julfester, sommarfest, öppet hus, grillfester, arbetskvällar mm. En större anonym vårdnadshavarundersökning genomförs vart 3,4:e år. Däremellan diskuteras verksamhets- och inflytandefrågor vid samtalet med vårdnadshavare varje år. Föräldrarna har möjlighet att komma med förslag och åsikter till styrelsen.

Förskolechefen och personalen beslutar om behov av fortbildning samt att pedagogerna har tillgång till den kommunala förskolans kompetensutvecklingsdagar. Den huvudsakliga vidareutbildningen sker genom intern fortbildning som nu inriktas på den nya läroplanen för förskolan. Förskolans förskollärare har utökad tid för handledning av fritidshemmets personal.

Fritidshemmet har ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete (SKA). De följer en årsplan samt har de också portfolio för att dokumentera barnens lärande. Den lokala arbetsplanen beskriver grundverksamheten och utvärderas och analyseras kontinuerligt. Fritidshemmet utvärderar även sin kvalitet genom att använda sig av ett dokument där mål, aktivitet och utvärdering skrivs ner. Vid varje läsårsslut görs en sammanfattning och utvärdering av hela årets aktiviteter. Varje år genomförs barnintervjuer samt utvärderande samtal med vårdnadshavarna.

Arbetsmiljö

Likabehandlingsplan är reviderad 2018-11-28

Systematiskt brandskydds arbete genomförs vart annat år senaste 2018-02-12

Utrymningsplan gjord

Plan för krishantering, säkerhet vid utflykt och skydds rond inomhus och uttomhus är gjorda 2018-11-28

Cheklista psyko socialarbetsmiljö och medarbetaresamtal görs varje år.

Josefine L Pettersson

Förskolechef Robertsfors kommun