



ROBERTSFORS
KOMMUN

Tillsyn av förskolan Drömvallen, 2019-01-29

Inledning

Barn och utbildningsförvaltningen har genomfört tillsyn av verksamheten vid förskolan Drömvallen i Sikeå. Tillsynen har gjorts av förskolechef Josefine L Pettersson 2018-01-29. Tillsynen riktas på hur verksamheten bedrivs samt dess förutsättningar och resultat. Bedömningen av kvalitén och hur väl verksamheten uppfyller statens krav görs utifrån läroplan för förskola samt övriga styrdokument.

Underlag för bedömningen är dels ett frågeformulär som förskolan fyller i och skickar in före besöket samt olika dokumenterade planer som lokal arbetsplan, systematiskt kvalitetsarbete, klagomålsrutiner, systematiskt brandskyddsarbete och likabehandlingsplan samt plan mot kränkande behandling. Bedömningen sker utifrån dokumenten men också från besök i verksamheten och information som samlats in under besöket.

Sammanfattande bedömning

Verksamheten på förskolan Drömvallen följer intentionerna i läroplanen och verksamheten har god kvalitet. Verksamheten utgår från barnens behov och intressen samt har barnen ett stort inflytande i verksamheten.

Förskolan Drömvallen drivs som ett föräldrakooperativ. Förskolan har två avdelningar som samarbetar med en fritidsavdelning.

Förskolan och fritidshemmet öppnar och stänger gemensamt. Förskolan har två avdelningar som är åldersindelade i 1-3 år och 3-5 år. Förskolegruppen 3-5 år samjobbar med fritidshemmet. I och med att grupperna är åldersintegrerade så har barnen möjlighet till lek, arbetspass och skapande med jämnåriga i liten grupp. Verksamheten kännetecknas av lärande, möten, känslor och glädje.

Förskollärarna på förskolan har utrymme för att utöva sitt uppdrag som pedagogiska ledare. Förskolan Drömvallen brottas med samma utmaningar som man gör i den kommunala förskolan, bristen på utbildade förskollärare. Detta gör att förskolechefen utbildar sin personal i förskolans styrdokument. Förskolechefen är med i Skellefteås fria förskolors nätverk där pedagogiska frågor, SKA, planer mm diskuteras. Mer samarbete med kommunens förskolor vore önskvärt vilket skulle gynna båda parter. Pedagogernas målsättning är att föra in mer forsknings baserat underlag i det systematiska kvalitetsarbetet. Det systematiska kvalitetsarbetet har kommit igång bra och fungerar. Pedagogerna upplever också att det ger resultat. Det finns en struktur som gör att den

Lokala arbetsplanen hålls levande. Planen utvärderas och analyseras kontinuerligt för att säkerställa att arbetet sker utifrån förskolans styrdokument.

Sammanlagt har föräldrakooperativet 8 personal och 635% års anställda i barngrupp på förskolan och fritidshemmet av dessa är 250 % förskollärare, 385% är barnskötare eller personal utan utbildning men med lång erfarenhet av pedagogiskt arbete. Utöver det tillkommer 50% förskolechef 90% städ/kök och 25% vaktmästare. Det finns 23 inskrivna barn i förskolan och 13 barn i fritidshemmet. Personaltätheten ligger ungefär i samma nivå som i Robertsfors kommuns förskolor och fritidshem.

Förskolan håller öppet 6.00- 17.00 men är flexibla utifrån föräldrars behov av omsorg.

Förskolan gör en större anonym brukarundersökning vart 3,dje år där vårdnadshavare har möjlighet att ge sina åsikter. Vårdnadshavarna anser att deras barn ges en god omsorg, att de har en bra gemenskap och insyn i verksamheten samt att barnen får bra hemlagad mat. Både vårdnadshavare och personal uttrycker att samverkan förskola, hem fungerar väl. Samtal med vårdnadshavare hålls två gånger per år utöver detta har förskolan öppet hus, julfest och sommarfest tillsammans med familjer, släkt och vänner. Vid varje samtal diskuteras likabehandlingsplanen samt frågor som rör verksamheten, vårdnadshavares inflytande mm.

Jag ser inga brister vid inspektionen. Personalen jobbar mot de utvecklingsområden som de ser vid sin kvalitetsrapport samt följer förskolans styrdokument.

Beskrivning av förskolan

Förskolan Drömvallen är en enskild förskola som är ett föräldrakooperativ och drivs som en ekonomisk förening. Förskolan har två förskoleavdelningar en för de små barnen och en för de större barnen som delas upp i fem grupper under delar av dagen samt en skolbarnomsorgsavdelning som inryms i två separata byggnader på samma gård. Gården är inhägnad och vetter mot en hockeyplan och en skogsdunge. Barnen är indelade i en 1-3 års och 3-5 års grupp. Förskolan och fritidshemmet har gemensamma öppningar och stängningar och samarbetar delar av dagen. Förskolan har en uttalad pedagogisk profil; **Närmiljö** och lägger stor vikt på jaget, hållbar utveckling, känslor, möten och lärande.

Förskolan har ett eget kök som lagar mat av ekologiska och närproducerade råvaror.

Beskrivning av förutsättningar

Förskolan leds av en styrelse som består av föräldrar inom kooperativet. Styrelsens ordförande heter William Selberg. Förskolechef är Johanna Wahlstedt som också jobbar som förskollärare i barngrupp. Förskolan har schemalagd föräldrasamverkan såsom grupper för styrelse, fastighetsarbete men också kris-, likabehandlingsplan-, arbets-, och nöjeskommitté.

Vid tiden för besöket fanns 23 förskolebarn inskrivna. Förskolan använder sig av kommunens kösystem. Förskolan Drömvallen har möjlighet att nyttja kommunens resursteam som består

av specialpedagog. Resursteamet anlitas för att jobba med barn som är i behov av extra stöd och handleda personalen i deras arbete med dessa barn.

Förskolan har skyldighet att hålla öppet 12 timmar men för närvarande är behovet av öppethållande mellan 6.00 och 17.00. Personalen uppger att de är flexibla utifrån föräldrars tillsynsbehov. Förskolan har eget tillagningskök. Kök och städ sköts av samma person (90%). Förskolan har en vaktmästare.

Barnskötarna gör 37 timmar i barngrupp, 3 timmar barn fri tid för planering och dokumentation, personalmöten, avdelningsmöten och utbildning. Förskollärarna har ytterligare 3 timmar för pedagogisk handledning av personal. En del av den barn fria tiden förläggs på kvällstid. Varannan vecka har varje avdelning möte på dagtid där lokal arbetsplan utvärderas och analyseras, reflektionssamtal kring förhållningssätt, rutiner mm samt gemensam planering av verksamheten. Samtal med vårdnadshavare hålls så långt det är möjligt på dagtid.

Beskrivning av verksamheten

Förskolan Drömvallen har valt att profilera sig med inriktning Närmiljö vilket innebär stort fokus på den egna individen samt på den fysiska närmiljön, hållbar utveckling. Man arbetar för att varje barn ska vara trygga individer som känner sig självt, sina känslor, egenskaper och styrkor. Alla ska känna respekt för sig själva, varandra, vår miljö, och vårt samhälle och även känna delaktighet. Pedagogerna jobbar också kontinuerligt med matematik, språk, skapande, rörelse, sång, utforskande, experimenterande med leken som utgångspunkt. Förskolan jobbar systematiskt med språkträning. Stora delar av den pedagogiska verksamheten bedrivs utomhus. Förskolan följer läroplanerna och upprättar varje år en lokalarbetsplan som de jobbar efter, följer upp och utvärderar och analyserar. Förskolan arbetar utifrån att varje barn ska få komma till tals och få känna sig trygga och stärkta i sina egna förmågor. Grunden till lärandet är att alla (personal i barngrupp, kök, städ, vaktmästare och barn) i förskolan ska ha roligt och lära tillsammans. Förskolan jobbar utifrån en demokratisk grund där ledordet är trygghet och att det enskilda barnet ska känna sig betydelsefull.

Förskolans barn delas i fyra åldersindelade grupper. Apelsiner 2 år, Äpplen 3 år, Banan 4 år och Päron 5 år. Gruppindelningen görs under arbetspass och vid olika lek och lärsituationer. Varje grupp har arbetspass varje dag. De aktiviteter som genomförs utgår från barnens intressen och önsknings samt deras förkunskaper och utvecklingsområden. Trygghet, stabilitet och kontinuitet är viktiga ingredienser i förskolans verksamhet.

Förskolans grundaktiviteter som man jobbar med varje vecka är språk, matematik, socialt samspel, hållbar utveckling, naturlära, rörelse, känslorarbete och skapande. Dessa aktiviteter är planerade av pedagogerna men kan utifrån barnens intressen leda till andra aktiviteter i barnens strävan efter kunskap.

Förskolan erbjuder två vårdnadshavarsamtal varje år samt föräldramöte vid behov. Vid höstens samtal (infosamtal) informeras vårdnadshavarna om årets planerade arbete samt diskuteras vad det specifika barnet behöver lära sig/utveckla under året. Vid vårens samtal

(framgångssamtal) ser de till barnens framgångar, vad de utvecklat och lärt sig. Personalen ser vårdnadshavarna som en viktig del i verksamheten och prioriterar föräldrasamverkan genom att bjuda in till aktiviteter som öppet hus, julfester, grillfester, arbetskvällar mm. En stor anonym vårdnadshavarundersökning genomförs vart 3,dje år. Mindre undersökningar och diskussionsforum görs varje år. Föräldrarna har möjlighet att komma med förslag och åsikter till styrelsen.

Förskolan har ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete (SKA). De följer en årsplan samt har de också portfolio för att dokumentera barnens lärande. Man använder sig av TRAS, SIT, RAMP och MIO som är ett hjälpmedel för att kartlägga varje barns behov och därigenom få en klar bild kring vad pedagogerna ska arbeta med tillsammans med barnen. Förskolan ser det som en kvalitetssäkring att arbetet i barngrupp anpassas efter varje individ. Utöver den lokala arbetsplanen, som beskriver grundverksamheten, har varje aktivitet (språk, matematik, hållbar utveckling, skapande mm) ett eget måldokument som utvärderas varje terminsslut. Förskolans riktade stöd (kommunens) besöker förskolan vid behov för handledning och stöd till personal och barn. Förskolechefen håller i stor utsträckning personalens utbildningar och jobbar för närvarande med förskolans läroplan. Förskolan Drömvallen har även tillgång till de kommunala förskolornas kompetensutvecklingsdagar. Varje år genomförs barnintervjuer med de 3-5-åringarna.

Arbetsmiljö

Likabehandlingsplan är reviderad 2018-11-28

Systematiskt brandskydds arbete genomförs vart annat år senaste 2018-02-12

Utrymningsplan gjord

Plan för krishantering, säkerhet vid utflykt och skydds rond inomhus och uttomhus är gjorda 2018-11-28

Cheklista psyko socialarbetsmiljö och medarbetaresamtal görs varje år.

Josefine L Pettersson

Förskolechef Robertsfors kommun