

Regional överenskommelse samverkan Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuner 2018–2020

Övergripande samverkan och organisatoriskt gemensamt handlande för att säkerställa en välfungerande arbetsmarknadsregion är ett av Umeåregionsamarbetets grundläggande syften. Avgörande för regionens tillväxt och utveckling är att vi tryggar och utvecklar kompetensförsörjningen för näringslivet och offentlig sektor samtidigt som fler personer snabbare kommer ut i arbetslivet och får egen försörjning.

För att nå god effekt i det arbetet krävs en gemensam målbild, en gemensam analys av nuläge samt konkreta åtaganden från samverkande parter, i första hand kommunerna och Arbetsförmedlingen.

SKL och Arbetsförmedlingen träffade 2017-06-15 en nationell överenskommelse för att stödja samverkan lokalt och regionalt. Den nationella överenskommelsen syftar till att underlätta konkret samverkan utifrån lokala och regionala förutsättningar. Detta dokument är en regional överenskommelse som tar avstamp i den nationella överenskommelsen och som med fördel kan ligga till grund för lokala handlingsplaner med högre konkretiseringsgrad i respektive kommun.

Lokal och regional utveckling

Tillgång till arbetskraft med rätt kompetens och att matchningen på arbetsmarknaden fungerar är av stor betydelse för tillväxt, välfärdsleverans och företagande. Det är därför av stor vikt att var kommun i den regionala kontexten arbetar integrerat med bland annat lokalt näringsliv och Arbetsförmedling för att få konkret utväxling av samverkan.

Arbetsförmedlingen tar två gånger per år (december/juni) fram en prognos och analys gällande utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Kommunerna och arbetsförmedlingen i Umeåregionen vill nu använda den analysen som ett kraftfullt planeringsverktyg för konkreta insatser och åtgärder tillsammans inom Umeåregionen.

Arbetsförmedlingen tog i december 2017 fram en samlad analys för Umeåregionens kommuner som sträcker sig över den länsgräns som annars delar upp statistik och insatser. Den samlade analysen ger en större möjlighet att identifiera insatser och åtgärder i arbetsmarknadsregionen och tillsammans planera aktiviteter och insatser som förbättrar matchningen mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Mål för kompetensförsörjningen Umeåregionen 2018–2020

Målet för arbetsmarknadspolitiken är att insatserna ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. Arbetsmarknadspolitiken ska bidra till en förbättrad matchning mellan dem som söker arbete och dem som söker arbetskraft. Arbetsmarknadspolitiken ska också främja mångfald och jämställdhet samt motverka diskriminering i arbetslivet och en könsuppdelning på arbetsmarknaden.

Regeringens mål är att Sverige ska ha lägst arbetslöshet i EU 2020. Målet ska nås genom att antalet personer som arbetar och antalet arbetade timmar i ekonomin ökar. En väl fungerande arbetsmarknad som tar tillvara människors kompetens och vilja att arbeta utgör grunden för vår välfärd.

Därför ställer Umeåregioners kommuner och Arbetsförmedlingen upp följande gemensamma mål för arbetsmarknad och kompetensförsörjning 2018–2020:

- Lika goda förutsättningar för kvinnor och män till utbildning och arbete
- Tydlig matchning mellan arbetsgivares uttryckta behov av arbetskraft och utbudet i Umeåregionen
- Minska tiden som unga är arbetslösa, max 90 dagar
- Egen försörjning hos nyanlända under etableringsuppdragstiden
- Ökad andel elever med fullständiga gymnasiebetyg
- Ökad andel elever som läser vidare efter gymnasiet
- Långtidsarbetslöshet motverkas genom goda omställningsförutsättningar

Medel för gemensamma insatser

Arbetsmarknadspolitiken är ett statligt ansvar men det uttrycks tydligt att det är genom samverkan mellan myndigheter, kommuner och näringsliv som förutsättningar för kompetensförsörjning skapas. Idag finns därför statliga medel för att möjliggöra gemensamma insatser mellan i första hand Arbetsförmedling och kommunerna.

DUA, delegationen för unga till arbete lyder under förordning (2015:502) om viss samverkan om unga och nyanlända. DUA är den grundöverenskommelse som ger förutsättning för statsbidrag till kommuner för att utveckla samverkan för att utveckla unga och nyanländas väg till arbete. Ytterligare statliga medel fördelas från delegationen rörande stöd till företag på området.

Idag finns DUA-överenskommelser med konkreta mål i flera av Umeåregionens kommuner, de är dock inte gemensamma utan är tecknade mellan Arbetsförmedlingen och var och en av kommunerna. Det finns även

ytterligare medel för unga som inte arbetar eller studerar, så kallade UVAS-medel.

Åtaganden 2018–2020 för kommunerna respektive Arbetsförmedlingen

För att säkerställa måluppfyllelse i samverkan utifrån en gemensam analys är det av vikt att var part konkret bidrar utifrån sin roll. På så sätt kan samhällets resurser nyttjas effektivt. Parterna har därför ställt upp nedan målsättningar för samverkan för bättre matchning på arbetsmarknaden mellan dem som söker arbete och dem som söker arbetskraft.

Regionrådet i Umeåregionen åtar sig att:

- varje halvår följa upp arbetsmarknadsanalys för Umeåregionen tillsammans med arbetsförmedlingen
- varje år göra samlad uppföljning kring Umeåregionens utbud gällande SFI, spår inom DUA, Komvux, Vård college och eventuellt andra kommunala utbildningsinsatser på gymnasienivå för en samlad bild gällande utbud av utbildningsmöjligheter
- följa upp erfarenheter från Arbetsmarknadskunskap i skolan
- inleda gemensamt arbete i Umeåregionen för att fler ska slutföra sina gymnasiestudier
- inleda gemensamt arbete i Umeåregionen för att öka andelen som går vidare till eftergymnasiala studier

Var kommun i Umeåregionen åtar sig att:

- tillsammans med Arbetsförmedlingen ta fram samlad kvantitativ bild gällande öppet arbetslösa, personer i åtgärd samt antal i kommunala aktivitetsansvaret eller annan kommunal insats
- den lokala analysen, inklusive redovisning av åtgärder, redovisas på kön och ålder
- regelbundet tillsammans med Arbetsförmedlingen följa upp statistik och arbetsmarknadsanalys under året
- delta aktivt i lokal Finsam där sådan finns
- sätta mål för mottagande av antal anvisade individer från Arbetsförmedlingen till de kommunala verksamheterna
- tillsammans med Arbetsförmedlingen utforma tydligt stöd till arbetsplatser som tar emot anvisad person
- delta aktivt tillsammans med Arbetsförmedlingen i regelbundna lokala aktiviteter riktade till arbetsgivare i kommunen kring kompetensförsörjning och utbildningsbehov
- arbeta med Arbetsmarknadskunskap i skolan för ökad möjlighet till matchning
- arbeta med den lokala utformningen av SFI som tar hänsyn till lokala och regionala arbetsmarknadens behov

- arbeta med det lokala utbudet av Komvux som tar hänsyn till lokala och regionala arbetsmarknadens behov
- presentera en rekryteringsprognos som beskriver behovet av arbetskraft för kommunen som arbetsgivare kommande år
- bedriva ett aktivt arbete för att inkludera personer med funktionsvariationer i sin organisation genom praktik och arbete så de kan bidra till att kommunen klarar välfärdsuppdraget
- bedriva ett aktivt arbete för att inkludera och uppmärksamma den kompetens som utrikesfödda har så de kan bidra till att kommunen klarar välfärdsuppdraget
- bedriva ett aktivt arbete med utbildningsanordnare för att åstadkomma goda förutsättningar till utbildning och praktik
- bedriva ett aktivt omställningsarbete för personer som varit långtidssjukskrivna eller riskerar hamna i övertalighet tillsammans med Arbetsförmedlingen, Omställningsfonden och andra aktörer
- vid större etableringar eller varsel föra dialog och samverka med Arbetsförmedlingen, berörd arbetsgivare och eventuellt andra aktörer om riktade insatser utifrån behov

Arbetsförmedlingen åtar sig att:

- varje halvår framställa en arbetsmarknadsanalys för Umeåregionen
- ha lokal närvaro i varje kommun i Umeåregionen och säkerställa löpande kontakter i varje kommun
- tillsammans med kommunen ta fram en samlad kvantitativ bild gällande öppet arbetslösa, personer i åtgärd samt antal i kommunala aktivitetsansvaret eller annan kommunal insats
- lokal analys, inklusive redovisning av åtgärder, redovisas på kön och ålder
- regelbundet tillsammans med kommunen följa upp statistik och arbetsmarknadsanalys under året
- delta aktivt i lokal Finsam där sådan finns
- tillsammans med kommunen sätta mål för antal anvisade från Arbetsförmedlingen till de kommunala verksamheterna
- tillsammans med kommunerna utforma tydligt stöd till arbetsplatser som tar emot anvisad person
- följa upp anvisade personers situation regelbundet för att säkerställa måluppfyllelse för individen
- delta aktivt tillsammans med kommunen i regelbundna lokala aktiviteter riktade till arbetsgivare och företag i respektive kommun
- bidra till ett aktivt omställningsarbete för personer som varit långtidssjukskrivna eller riskerar hamna i övertalighet tillsammans med kommunerna och andra aktörer
- vid större etableringar eller varsel föra dialog och samverka med kommunen, berörd arbetsgivare och eventuellt andra aktörer om riktade insatser utifrån behov

Underskrifter, Umeåregionens regionråd och arbetsförmedlingen

Ort, Datum

Hans Lindberg
Regionrådets ordförande

Ort, Datum

Anders Hahlin
Arbetsförmedlingen, Örnsköldsvik

Ort, Datum

Carola Larsson
Arbetsförmedlingen Umeå

Bilaga 1

Arbetskraftsbehov och utbudsstudie från Arbetsförmedlingen gällande Umeå, Robertsfors, Vännäs, Vindeln, Bjurholm, Nordmaling och Örnsköldsvik.

Arbetsförmedlingen genomför två gånger per år (december/juni) en prognos och analys gällande utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen kommer i december 2017 ta fram en samlad analys för Umeåregionens kommuner som sträcker sig över den länsgräns som annars delar upp statistik och insatser.