

Bilaga 1) Kommunernas åtaganden 2018 - 2020

Respektive kommun i Umeåregionen föreslås anta följande åtaganden i Regional överenskommelse samverkan Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuner 2018–2020

Var kommun i Umeåregionen åtar sig att:

- tillsammans med Arbetsförmedlingen ta fram samlad kvantitativ bild gällande öppet arbetslösa, personer i åtgärd samt antal i kommunala aktivitetsansvaret eller annan kommunal insats
- den lokala analysen, inklusive redovisning av åtgärder, redovisas på kön och ålder
- regelbundet tillsammans med Arbetsförmedlingen följa upp statistik och arbetsmarknadsanalys under året
- delta aktivt i lokal Finsam där sådan finns
- sätta mål för mottagande av antal anvisade individer från Arbetsförmedlingen till de kommunala verksamheterna
- tillsammans med Arbetsförmedlingen utforma tydligt stöd till arbetsplatser som tar emot anvisad person
- delta aktivt tillsammans med Arbetsförmedlingen i regelbundna lokala aktiviteter riktade till arbetsgivare i kommunen kring kompetensförsörjning och utbildningsbehov
- arbeta med Arbetsmarknads kunskap i skolan för ökad möjlighet till matchning
- arbeta med den lokala utformningen av SFI som tar hänsyn till lokala och regionala arbetsmarknadens behov
- arbeta med det lokala utbudet av Komvux som tar hänsyn till lokala och regionala arbetsmarknadens behov
- presentera en rekryteringsprognos som beskriver behovet av arbetskraft för kommunen som arbetsgivare kommande år
- bedriva ett aktivt arbete för att inkludera personer med funktionsvariationer i sin organisation genom praktik och arbete så de kan bidra till att kommunen klarar välfärdsuppdraget
- bedriva ett aktivt arbete för att inkludera och uppmärksamma den kompetens som utrikesfödda har så de kan bidra till att kommunen klarar välfärdsuppdraget
- bedriva ett aktivt arbete med utbildningsanordnare för att åstadkomma goda förutsättningar till utbildning och praktik
- bedriva ett aktivt omställningsarbete för personer som varit långtidssjukskrivna eller riskerar hamna i övertalighet tillsammans med Arbetsförmedlingen, Omställningsfonden och andra aktörer
- vid större etableringar eller varsel föra dialog och samverka med Arbetsförmedlingen, berörd arbetsgivare och eventuellt andra aktörer om riktade insatser utifrån behov