

○ Handlingsplan för Lokalvårdens sjuktal 2017

Lokalvårdens sjukfrånvaro låg på 11,5 % under Januari-September 2017.

Förklaring:

Under perioden hade lokalvården sju medarbetare som var/är långtidssjukskrivna vid 10 olika tillfällen motsvarande 510 dagar.

- Två medarbetare p.g.a. olycka i arbetet/till arbetet
- Tre medarbetare p.g.a. sjukskrivning, hälsa.
- Två medarbetare p.g.a. planerad operation.

Under perioden hade lokalvården 11 medarbetare med korttidsfrånvaro vid 28 olika tillfällen motsvarande 77 dagar.

Åtgärder som är gjorda för att minska sjuktalet:

- Omräkning av samtliga objekt gällande städtider och körtider samt genomgång/förändring av medarbetarens schema genomfördes hösten 2014 och början av 2015.

Lokalvården hade innan det samma scheman som Rimab hade men städtiderna räknades om och scheman förändrades eftersom det var för lågt räknat i tid.

- Verksamhetsförändring genom att storstäd/ fönsterputs sker löpande under året så att inte allt det ska göras under sommaren för att minska stress.
- Verksamhetsförändring genom att den medarbetare som ska göra fönsterputs/storstäd täcker sjukfrånvaro i den del det är möjligt. Detta innebär att det kommer en erfaren lokalvårdare till objektet även fast ordinarie medarbetare är sjuk. Detta minskar stressen hos övriga medarbetare när de vet att objektet blir bra städade trots att de är frånvarande.
- Arbetsmiljöpunkt införd på APT där alla medarbetarna själv får säga hur deras arbetsmiljö är. Alla medarbetare uppmanas framföra åsikter gällande arbetsmiljö till arbetsledningen antingen gemensamt på APT, via telefon, enskilda samtal, sms eller det som passar medarbetaren bäst.
- Skyddsronde genomförs årligen.
- Medarbetare delas in i grupper när verksamheten tillåter för att underlätta arbetet.
- Städskeman/objektsbeskrivningar genomgångna och omskrivna.
- Uppmaning vid APT att utnyttja friskvårdstimme/ friskvårdsbidrag.
- Uppmanar till att alltid ta luncher och raster.
- Samarbetet med Robertsforshälsan och upprättade handlingsplaner.
- Handlingsplan upprättad efter resultat av den gemensamma hälsoundersökningen.
- Maskinkurs via Ocaj så alla ska lära sig att köra våra maskiner.
- Golvvårdskurs.
- Ergonomikurs, stresskurs, akut insjuknande samt HLR kurs på Robertsforshälsan för hela gruppen.

- Tvättstugemöten för att gemensamt gå igenom rutiner så stress inte ska behöva uppstå i gruppen samt infört rullande städschema i tvättstugorna så alla medarbetare har samma ansvar att städa tvättstugan.
- Köpt in två nya moppstvättmaskiner till tvättstugorna på Tundal och Nybyskolan. Förut fanns det bara en mopptvättmaskin i varje tvättstuga men nu finns det två i varje tvättstuga. Det underlättar arbetet och minskar stressen hos medarbetarna när fler maskiner kan tvätta samtidigt.
- Vikarier inskolas alltid på objekten och i tvättstugan.
- Gemensamma luncher för att öka gemenskapen och sammanhållningen i gruppen.
- Arbetsledning är ute på objekten/ringer och pratar med medarbetarna för att lyfta frågor som man kanske inte vill ta upp i helgrupp under APT.
- Köpt in nya skurmaskiner så att det finns skurmaskiner på de större objekten tex Nysätra, Gläntan, Edfastgården , Lövlunden, Tundal, Nybyskolan, Jennings, Kommunhuset, Fabriksvägen 3 (Familjecentralen, Robertsforshälsan, Arbetsterapin) Lillberget, Fyrklövern mfl samt mindre skurmaskiner som flyttas runt på de mindre objekten som tex Dungen, Driften , Dagcenter, Skogsgläntan, Lillebo mfl.
- Återkommande kontakt med långtidssjukskrivna för att höra hur de mår, berätta vad som händer på jobbet för att de ändå ska känna en delaktighet i arbetet och gruppen även fast de är sjukskrivna. Långtidssjukskrivna blir inbjuden till varje APT eller liknande träff.
- Lokalvården har infört en privat presentkassa till långtidssjukskrivna medarbetare som då får en krya på dig present för att visa sitt stöd och omtanke.

Framtida åtgärder:

- Öka det förebyggande arbetet med tidigare start av rehabiliteringsprocessen.
- Ökat stöd av företagshälsovården.
- Lättare och bättre uppföljning med nya HR systemet.

Helena Grahn 17-10-10
Städledare

