

Sjukskrivningstal april-september 2017

Verksamhet: Måltidsverksamhet 2017-10-09

Kommentarer varför de är höga sjukskrivningstal och vad som redan är gjort:

Vi har mer än halverat sjukskrivningstalen för denna period i jämförelse de första tre månaderna detta år. Vi har fortfarande en långtidssjukskriven som varit borta länge för icke arbetsrelaterade problem. I övrigt har vi minskat långtidssjukskrivningar och de som har frånvaro mer än en vecka har haft icke arbetsrelaterade sjukdomar. Korttidsfrånvaron är till största delen förkylningar men även en del andra orsaker.

Vi fortsätter att ta upp arbetsmiljön vid varje medarbetarsamtal och APT. Handlingsplan utifrån skyddsron, medarbetarenkät och hälsoundersökning är upprättad och följs upp. Nya skyddsroner kommer nu i oktober och november att genomföras och då kommer även uppföljning av de föregående skyddsronerna att genomföras. Nya möbler till Nyby matsal, har köpts in, lättare stolar som underlättar för medarbetarna. De som arbetar i centralköket har fått erbjudande att besöka gå – och löpklinken och prova ut skoinlägg och delvis av gruppen har varit där och skoinlägg har köpts in.

Vid ett tillfälle i september så fick all personal erbjudande om att gå en ergonomiutbildning som företagshälsovården genomförde och i de allra flesta deltog vid detta tillfälle. I augusti hade vi en inspirationseftermiddag med utbildning om hållbarhet och praktisk matlagning. Under november kommer de flesta att åka på en matmässa till Umeå.

Som chef fortsätter jag att ha fler arbetsplatsträffar med mindre grupper då detta upplevs som positivt och jag är oftare ute i köken. En utförlig ansvarsbeskrivning har upprättats och vad som ingår i arbetsuppgifterna för kock respektive köksbiträde. Vi har under augusti-september vid APT pratat om arbetsuppgifter och ansvarsfördelning inom gruppen.

Samverkan till skola och förskola är något som vi efterfrågar. Kommunikation saknas på ett flertal ställen mellan grupperna.

Det nya personal- och lönesystemet kommer att ge bättre verktyg för uppföljning av sjuktalet.

Handlingsplan 2017 Verksamhet: Måltidsverksamhet

Vad ska göras?	Hur ska det göras?	Ansvarig?	Tidsplan/ Klart när?	Uppföljd när/hur?
Öka trivsel och kontinuitet i arbetet för medarbetare.	Förändring av arbetstider, arbetsuppgifter och arbetsställe för medarbetare.	Kostekonom	Augusti -17	Klart augusti -17

Jobba aktivt för att få långtidsjukskriven medarbetare tillbaka i arbete	Boka in träff med medarbetare, lämna erbjudande om andra arbetsuppgifter och arbetsställe.	Kostekonom	Augusti -17	Klart augusti -17
Nyttja stödfunktion för att få tillbaka medarbetare i arbete	Kontakt med rehab-spsykolog	Kostekonom	Augusti -17	Klart oktober -17
Nyttja stödfunktion för förebyggande arbete	Kontakta företagshälsovård för förebyggande arbete med medarbetare	Kostekonom	April -17	Klart maj -17
Nyttja stödfunktion för förebyggande arbete när det gäller fysisk arbetsmiljö	Kontakta företagshälsovård för rekommendation av skoinlägg	Kostekonom	Juni -17 Delvis klart, alla i gruppen har inte köpt in dem ännu.	December -12
Ergonomiutbildning	Kolla med företagshälsovården om de kan hålla i den utbildningen	Kostekonom	September -17	Klart sept. -17
Inspirationsutbildningar	Fortsätta satsa på inspirationsutbildningar och studiebesök Två tillfällen till hösten är inplanerade ev. fler tillfällen kan planeras in.	Kostekonom	Augusti -17 à	December -17
Information om datasystem	Utbildning till anställda och vikarier i produktionssystemet AIVO samt verktyget Skolmatsverige är inplanerat	Kostekonom	Juni -17	Klart juni -17

Social samvaro	Fortsätta nyttja fritidspeng för gemensam samvaro utanför arbetstid	Kostekonom	30 augusti -17	Klart aug. -17
Jobba för tidiga rehab processer	Uppmana medarbetare att höra av sig tidigare med arbetsmiljöfrågor när det gäller den psykosociala arbetsmiljön.	Kostekonom	Augusti -17	September -17
Se över organisationen för de som är ensamarbetande	De som arbetar ensamma i mottagningsköken, kan de ingå förskolans verksamhet?	?	?	
Samverkan med andra verksamheter	Samverkansträffar på skolor och förskolor efterfrågas av kökspersonal	?	?	
Bättre uppföljning	Nya personal- och lönesystemet	Kostekonom	December 17	

