

Dnr 9017/170.109

Beslut om policy mot kränkande särbehandling

All kränkande särbehandling på arbetsplatsen ska vara oacceptabel enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Det är arbetsgivarens ansvar att se till att det finns rutiner t ex en policy för hur arbetet med kränkande särbehandling bedrivs.

Ingen anställd eller arbetssökande vid Robertsfors kommun, ska utsättas för kränkande särbehandling. Robertsfors kommun ska erbjuda en arbetsplats där medarbetarna möter varandra med respekt. Detta främjar alla medarbetares hälsa, arbetsglädje och möjligheter till utveckling i arbetet. Något som motverkar detta är bl a all form av utfrysning, mobbing, pennialism och annan kränkande särbehandling.

Det ska vara tydligt att kränkande särbehandling inte tolereras av Robertsfors kommun. Kränkande särbehandling är en personalfråga för Robertsfors kommun, inte en privat angelägenhet för den som drabbas.

Det är viktigt att arbetsgivaren har beredskap för hur problemet ska hanteras om det uppstår på arbetsplatsen. Alla kan hjälpa till att förhindra kränkande särbehandling på arbetsplatsen genom att tänka på sitt ordval och uppträdande, motverka oacceptabelt uppträdande hos andra och stödja den som blir utsatt.

Därför har kommunledningsgruppen tagit fram ett förslag till policy mot kränkande särbehandling. Förslaget till policy har även beretts i samverkan och MBL med fackliga organisationerna inom Robertsfors kommun.

Bilaga: Policy mot kränkande särbehandling

Personalutskottets beslut

Att godkänna förslaget till policy mot kränkande särbehandling i Robertsfors kommun och föreslå att kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att fastställa den.

